

eerlijkheid



integriteit



respect



verantwoordelijkheid



## Overzicht

Huntsman heeft gedragsregels opgesteld voor zijn bedrijfsgerelateerde praktijken die vermeld worden in onze Richtlijnen voor Zakelijk Gedrag. Deze Richtlijnen voor Zakelijk Gedrag van Huntsman (“Richtlijnen”) geven weer dat wij hechten aan onze waarden van eerlijkheid, integriteit, respect en verantwoordelijkheid. Huntsman verwacht van zijn leveranciers dat zij deze waarden delen en omarmen alsmede ons streven naar naleving van de wetten.

Hoewel leveranciers onafhankelijke entiteiten zijn van Huntsman, kunnen de zakelijke praktijken en handelingen van een verkoper, terwijl zij met of namens Huntsman zaken doen, een groot impact en zijn weerslag hebben op ons bedrijf. Daarom verwacht Huntsman dat alle en hun werknemers, tussenpersonen en onderaannemers (“leveranciers”) onze hoge ethische normen volgen zoals aangegeven in deze Richtlijnen als zij zaken met of namens ons doen.

Het is de verantwoordelijkheid van onze vertegenwoordigers om de verwachtingen van Huntsman te begrijpen en ze na te komen. Vertegenwoordigers dienen iemand van het management van Huntsman op te hoogte te stellen als er zich een situatie voordoet waardoor de leverancier op een manier handelt die in strijd is met de verwachtingen van Huntsman. Huntsman kan vragen dat een leverancier, die zich op een manier gedraagt die wij zien als in strijd met deze Richtlijnen of het beleid van Huntsman, wordt verwijderd.

### Verwacht Gedrag van Verkopers en Vertegenwoordigers

Tijdens het zaken doen met of namens Huntsman wordt van alle leveranciers verwacht dat zij hun zakelijke interacties en activiteiten met integriteit en in naleving van alle geldende wetten en richtlijnen van hun respectievelijke landen uitvoeren. Huntsman verwacht dat zijn vertegenwoordigers zijn streven naar mensenrechten en gelijke mogelijkheden op de werkplek delen. Naast de verplichtingen aangegeven in de overeenkomst van de leveranciers met Huntsman dienen alle vertegenwoordigers hun eigen ethische normen te volgen, die verwacht gedrag ten aanzien van de naleving van wetten, zakelijke praktijken en arbeid dienen te omvatten. Een samenvatting van deze verwachtingen wordt in dit document vermeld.

De volledige tekst van de Richtlijnen voor Zakelijk Gedrag van Huntsman staat op [www.huntsman.com](http://www.huntsman.com).

## I. Verwachte Nalevingspraktijken van Wetten

### Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Zaken doen met naleving van antitrust- en eerlijke concurrentiewetten die gelden in de rechtsgebieden waar zij zaken doen;
- De anticorruptiewetten naleven van de landen waar zij zaken doen;
- Geen directe of indirecte betalingen, voorgestelde betalingen, faciliterende betalingen doen of iets van waarde aan bieden aan een ander persoon of iemand die werkt voor de overheid of een openbare instelling met de bedoeling hem of haar te beïnvloeden;
- Alle geldende milieuwetten en -richtlijnen naleven;
- Eerlijk zijn in gesprekken met vertegenwoordigers van wetgevende instellingen en overheidsbeambten;
- Alle geldende handelscontrolewetten naleven die van toepassing zijn op veel aspecten van de zaken van Huntsman en
- Geen incorrecte boycotmaatregelen opleggen aan Huntsman.

## II. Verwachte Zakelijke Praktijken

### Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Alle zakelijke informatie eerlijk en nauwkeurig noteren en melden en alle geldende wetten naleven met betrekking tot de voltooiing en nauwkeurigheid ervan.
- De rechten op intellectueel eigendom van Huntsman en anderen naleven, inclusief maar niet beperkt tot patenten, handelsmerken en handelsgeheimen en software, hardware en inhoud alleen gebruiken in overeenkomst met de licentie of gebruiksvoorwaarden ervan;

- Het fysieke en intellectuele eigendom van Huntsman beschermen en verantwoordelijk gebruiken;
  - Dergelijke middelen alleen gebruiken indien toegestaan door Huntsman;
  - De door Huntsman aangeboden informatietechnologie en -systemen (inclusief e-mail) hoofdzakelijk gebruiken voor zakelijk gerelateerde doelen en in overeenkomst met geldend beleid van Huntsman;
  - Het beleid van Huntsman verbiedt leveranciers de door Huntsman aangeboden middelen, technologie of systemen te gebruiken voor het creëren, toegang krijgen tot, opslaan, afdrukken, verzoeken of versturen van materiaal dat intimiderend, discriminerend, grof, bedreigend gewelddadig is of vergelijkbaar onjuist of onwettig is;
- De vereisten van Huntsman ten aanzien van het zich houden aan wachtwoorden, vertrouwelijkheid en veiligheid naleven en de privacyprocedures volgen als voorwaarde voor het verkrijgen van toegang tot het interne bedrijfsnetwerk, systemen en gebouwen van Huntsman;
- Gezond verstand gebruiken en bescheiden zijn in het aanbieden van geschenken of amusement aan werknemers van Huntsman;
  - Over het algemeen dienen verkopers en vertegenwoordigers medewerkers van Huntsman geen persoonlijke geschenken aan te bieden met een hogere waarde dan USD50,- of een combinatie van geschenken met een hogere waarde dan USD125,- in een periode van 12 maanden;
  - Vertegenwoordigers mogen geen smeergeld-, provisie- of ruilafspraken maken voor goederen en diensten of een andere stimulans met een medewerker van Huntsman om Huntsman als klant te krijgen of te behouden;
  - Geschenken of amusement die gegeven of ontvangen worden dienen te voldoen aan de wet en mogen niet in strijd zijn met beleid van Huntsman;
- Daadwerkelijke belangenverstrengeling of zelfs de schijn van belangenverstrengeling vermijden.
  - Vertegenwoordigers mogen niet rechtstreeks zakendoen tijdens onderhandelingen of anderszins met een medewerker van Huntsman wiens partner of een ander familielid of een andere nauwe relatie werknemer is of een persoonlijk of financieel belang heeft in de verkoop of het bedrijf van de vertegenwoordiger;
- Insider trading vermijden door het kopen of verkopen van aandelen van Huntsman of een ander bedrijf als zij in het bezit zijn van informatie over Huntsman of een ander bedrijf dat niet beschikbaar is voor beleggers en dat van invloed kan zijn op de beslissing van de belegger om aandelen te kopen of verkopen en
- Zakelijke gegevens creëren, bewaren en verwijderen in overeenstemming met alle geldende wettelijke en regelgevende vereisten.

### III. Verwachte arbeidspraktijken

#### Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Zich inzetten voor het streven van Huntsman voor een werkplek zonder seksuele of andere intimidatie en discriminatie;
- Zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en alle geldende veiligheids- en gezondheidswetten, -richtlijnen en -praktijken naleven;
- Het gebruik, bezit, verspreiding en verkoop van illegale drugs verbieden op gekocht of geleased eigendom van Huntsman.
- Alleen vrijwillige arbeid gebruiken; het gebruik van dwangarbeid in de vorm van contractarbeiders of anders is verboden;
- Alle wetten en vereisten met betrekking tot lonen, werktijden en minimale arbeidsleeftijd naleven; het gebruik van kinderarbeid is verboden, en
- Werknemergegevens bijhouden in overeenstemming met plaatselijke en nationale richtlijnen.

#### Melden van Zaken en Vragen om Assistentie

Als een vertegenwoordiger een vraag heeft over een bepaalde situatie of een probleem moet melden, worden zij aangemoedigd om met hun contactpersoon binnen Huntsman samen te werken voor het oplossen van een probleem met betrekking tot bedrijfspraktijken of naleving. Huntsman erkent echter dat er momenten kunnen zijn dat dit niet mogelijk of juist is. In dergelijke gevallen kan een vertegenwoordiger:

- Contact opnemen met de Huntsman Ethics and Corporate Compliance Department op +1.281.719.6000.
- De Speak Up hulplijn bellen via [www.huntsman.com/speakup](http://www.huntsman.com/speakup) of
- Een e-mail sturen naar de Huntsman Ethics and Corporate Compliance Department op [ethics@huntsman.com](mailto:ethics@huntsman.com).

Huntsman tolereert geen represailles op een andere persoon. Er zullen geen vergeldingsmaatregelen ten gevolge van een melding genomen worden tegen iemand die in goed vertrouwen iets meldt. Goed vertrouwen betekent dat de persoon die alle informatie meldt vindt dat haar of zijn melding eerlijk, betrouwbaar en volledig is.



Enriching lives through innovation

**Global headquarters**

Huntsman Corporation  
10003 Woodloch Forest Drive  
The Woodlands  
Texas 77380  
USA  
Telephone +1 281 719 6000  
Fax +1 281 719 6416

[www.huntsman.com](http://www.huntsman.com)

Copyright © 2017 Huntsman Corporation  
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the  
registration of the associated trademark in  
one or more, but not all, countries.