

ehrlichkeit



integrität



respekt



verantwortung



Überblick

Die geschäftlichen Aktivitäten bei Huntsman unterliegen gewissen Verhaltensvorschriften, die in unseren Richtlinien zum Geschäftsgebaren dargelegt sind. Die Richtlinien zum Geschäftsgebaren („Richtlinien“) von Huntsman spiegeln unser Bekenntnis zu unseren Werten der Ehrlichkeit, Integrität, des Respekts und des Verantwortungsbewusstseins wider. Der Huntsman-Konzern erwartet von seinen Lieferanten, dass sie diese Werte teilen und sich ebenso der Einhaltung der geltenden gesetzlichen Rechtsvorschriften verpflichten.

Obwohl Lieferanten und der Huntsman-Konzern voneinander unabhängige Unternehmen darstellen, können sich die Geschäftspraktiken und Handlungen eines Lieferanten bei der Abwicklung von Geschäften mit oder im Auftrag von Huntsman stark auf unser Unternehmen und dessen Ruf auswirken. Daher erwartet der Huntsman-Konzern von allen Lieferanten, deren Mitarbeitern/-innen, Handelsvertretern und Unterauftragnehmern (übergreifend als „Vertreter“ bezeichnet) bei der Abwicklung von Geschäften mit oder im Auftrag von Huntsman die Befolgung unserer hohen ethischen Standards, die in diesen Richtlinien dargelegt sind.

Es liegt in der Verantwortung unserer Lieferanten und Vertreter, sich über die Erwartungen des Huntsman-Konzerns bewusst zu sein und diese zu erfüllen. Falls ein Lieferant oder Vertreter auf eine Weise handelt, die möglicherweise den Erwartungen des Huntsman-Konzerns widerspricht, sollten Lieferanten den jeweiligen Verstoß einem Mitglied der Geschäftsleitung bei Huntsman melden. Huntsman ist befugt, die Zusammenarbeit mit jeglichen Lieferanten oder Vertretern zu beenden, die nach der Beurteilung des Konzerns gegen die vorliegenden Richtlinien oder eine sonstige Huntsman-Richtlinie verstoßen haben.

Erwartungen in Bezug auf Verhaltensweisen von Lieferanten und Vertretern

Bei der Abwicklung von Geschäften mit oder im Auftrag von Huntsman wird von sämtlichen Lieferanten und Vertretern erwartet, ihre geschäftlichen Transaktionen und Aktivitäten mit Integrität und unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes durchzuführen. Von Lieferanten und Vertretern wird erwartet, das Engagement des Huntsman-Konzerns zum Schutz von Menschenrechten und der Gleichstellung am Arbeitsplatz zu teilen. Zusätzlich zu den in ihrem Vertrag mit Huntsman festgelegten Pflichten müssen alle Lieferanten und Vertreter unsere ethischen Standards befolgen, die Vorschriften bezüglich der Einhaltung geltender Rechtsvorschriften, Geschäftspraktiken und Beschäftigungsrichtlinien enthalten. Eine Zusammenfassung dieser Vorschriften ist im vorliegenden Dokument zu finden.

Der vollständige Text der Richtlinien zum Geschäftsgebaren von Huntsman ist unter www.huntsman.com einzusehen.

I. Erwartungen in Bezug auf die Einhaltung geltender Rechtsvorschriften

Von Lieferanten und Vertretern wird erwartet:

- Geschäfte stets unter Einhaltung geltender Kartell- und Wettbewerbsgesetze des jeweiligen Landes, in der sie ihrer geschäftlichen Tätigkeit nachgehen, abzuwickeln;
- die Antikorruptionsgesetze der Länder, in denen sie ihrer geschäftlichen Tätigkeit nachgehen, einzuhalten;
- direkte oder indirekte Zahlungen, Zahlungsangebote oder Zahlungserleichterungen an Personen/Angestellte der Regierung oder öffentlicher Behörden zu unterlassen und jenen Personen keinerlei Wertgegenstände mit der Absicht der Einflussnahme anzubieten;
- die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten;
- in Gesprächen mit Behördenvertretern und Regierungsbeamten Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit walten zu lassen;
- alle geltenden GewerbeGesetze, die für viele Aspekte des Huntsman-Betriebs gelten, zu befolgen;
- Huntsman keinerlei regelwidrige Boykottforderungen aufzuerlegen.

II. Erwartungen in Bezug auf Geschäftspraktiken

Von Lieferanten und Vertretern wird erwartet:

- alle Geschäftsdaten ehrlich und präzise aufzuzeichnen und anzugeben und dabei die Einhaltung aller geltenden Gesetze zur Erfassung und Korrektheit der Geschäftsdaten zu gewährleisten;
- alle geistigen Eigentumsrechte von Huntsman und anderen Konzernen, so u. a. in Bezug auf Patente, Markenzeichen und Handelsgeheimnisse, zu respektieren und Software, Hardware und digitale Inhalte ausschließlich unter Einhaltung der zugehörigen Lizenz- oder Nutzungsbedingungen zu verwenden;

- die physischen und geistigen Vermögenswerte des Huntsman-Konzerns zu schützen und verantwortungsbewusst zu nutzen; jene Vermögenswerte ausschließlich nach Einholung einer Genehmigung von Huntsman zu verwenden; die von Huntsman zur Verfügung gestellten IT-Geräte und Systeme (einschl. E-Mail) primär für die Abwicklung von Geschäften mit Huntsman und unter Einhaltung der geltenden Huntsman-Richtlinien zu nutzen; Huntsman-Richtlinien zufolge ist der Gebrauch von Vermögenswerten, technischen Geräten oder Systemen zum Erstellen, Aufrufen, Speichern, Drucken, Anfordern oder Senden von schikanierenden, diskriminierenden und beleidigenden Inhalten sowie zur Androhung von Gewalt oder sonstigen unsachgemäßen oder gesetzwidrigen Zwecken untersagt.
- die Vorschriften hinsichtlich der Kennwortverwaltung, Vertraulichkeit und Sicherheit sowie die Datenschutzvorkehrungen als Voraussetzung für die Zugangserteilung zum internen Firmennetzwerk von Huntsman, dessen Systemen und Gebäuden zu befolgen;
- beim Anbieten von Geschenken oder Zuwendungen mit Unterhaltungscharakter an Huntsman-Mitarbeiter/-innen ihr gesundes Urteilsvermögen und Mäßigung walten zu lassen.
Grundsätzlich sollten Lieferanten und Vertreter Mitarbeitern/ innen von Huntsman keine Geschenke im Wert von über USD 50 (ca. EUR 35) pro Geschenk zukommen lassen. Zudem sollte die Gesamtsumme einzelner Geschenke kleinerer Wertbeträge in einem 12-monatigen Zeitraum die Summe von USD 125 (ca. EUR 95) nicht überschreiten.
Lieferanten und Vertreter sollten Huntsman-Mitarbeitern/ innen unter keinen Umständen Bestechungsgelder, Schmiergelder, Tauschvereinbarungen oder sonstige Anreize mit dem Ziel anbieten, Aufträge von Huntsman zu erhalten oder fortzuführen. Alle empfangenen bzw. gewährten Geschenke oder Zuwendungen mit Unterhaltungscharakter dürfen keinesfalls gegen geltende Gesetze oder Huntsman-Richtlinien verstoßen.
- tatsächliche oder scheinbare Interessenkonflikte zu vermeiden.
Lieferanten oder Vertreter sollten Verhandlungen o. Ä. nie direkt mit einem/einer Huntsman-Mitarbeiter/-in führen, deren/dessen Ehepartner, Familienmitglied oder nahe(r) Verwandte im Unternehmen des betroffenen Lieferanten oder Vertreters angestellt ist oder ein persönliches oder wirtschaftliches Interesse an jenem Unternehmen hat.
- Insidergeschäfte durch den Ver- oder Ankauf von Aktien des Huntsman-Konzerns oder anderer Unternehmen zu vermeiden, wenn die jeweiligen Lieferanten oder Vertreter hinsichtlich des Huntsman-Konzerns oder eines anderen Unternehmens über Informationen verfügen, zu denen Anleger allgemein keinen Zugriff haben und die eine Ankaufs- oder Verkaufsentscheidung eines Anlegers beeinflussen könnten; und
- bei der Erstellung, Aufbewahrung und Entsorgung von Geschäftsunterlagen alle geltenden Rechtsvorschriften vollständig zu befolgen.

III. Erwartungen in Bezug auf Beschäftigungspraktiken

Von Lieferanten und Vertretern wird erwartet:

- mit den Bemühungen des Huntsman-Konzerns zur Schaffung eines Arbeitsumfeldes frei von sexueller oder sonstiger Art der Belästigung und Diskriminierung zu kooperieren;
- ein sicheres Arbeitsumfeld bereitzustellen, das keinerlei Gesundheitsrisiken birgt und in dem alle geltenden Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften und -praktiken befolgt werden;
- den Konsum, Besitz, Vertrieb und Verkauf illegaler Substanzen auf Gelände, das sich in Huntsman-Besitz befindet oder vom Huntsman-Konzern gemietet wird, zu unterbinden;
- ausschließlich freiwillige Arbeitskraft einzusetzen; der Einsatz von Zwangsarbeit, ob in vertraglicher oder sonstiger Form, ist untersagt;
- alle Gesetze und Vorschriften im Hinblick auf die örtlichen Lohnbestimmungen, zulässigen Stundenzahlen und das zulässige Mindestalter einzuhalten; der Einsatz von Kinderarbeit ist untersagt; und
- bei der Verwaltung von Unterlagen über Angestellte die nationalen und regionalen Vorschriften zu beachten.

Bedenken äußern und Hilfe anfordern

Lieferanten oder Vertreter, die eine Frage zu einer bestimmten Situation haben oder Probleme oder Bedenken melden möchten, wenden sich bitte an deren Ansprechpartner bei Huntsman, um Bedenken hinsichtlich Geschäftspraktiken oder der Einhaltung von Rechtsvorschriften zu lösen bzw. auszuräumen. Huntsman ist sich jedoch darüber im Klaren, dass dies in einigen Fällen nicht möglich oder angemessen ist. In solchen Fällen haben Lieferanten und Vertreter folgende Möglichkeiten:

- Sie können sich unter der Telefonnummer +1-281-719-6000 an die Ethik- und Compliance-Abteilung von Huntsman wenden.
- Sie haben außerdem die Möglichkeit, die Speak Up-Helpline zu kontaktieren, welche unter www.huntsman.com/speakup zu erreichen ist.
- Alternativ können Sie sich unter ethics@huntsman.com per E Mail an die Ethik- und Compliance-Abteilung von Huntsman wenden.

Huntsman duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen andere. Niemand, der in gutem Glauben vermutete Gesetzes- oder Richtlinienverstöße meldet, hat für eine solche Meldung Vergeltungsmaßnahmen zu befürchten. In gutem Glauben bedeutet, dass die Person, die die jeweilige Meldung vornimmt, aufrichtig davon überzeugt ist, dass alle angegebenen Informationen der Wahrheit entsprechen und vollständig sind.

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Global headquarters

Huntsman Corporation
10003 Woodloch Forest Drive
The Woodlands
Texas 77380
USA
Telephone +1 281 719 6000
Fax +1 281 719 6416

www.huntsman.com

Copyright © 2017 Huntsman Corporation
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the
registration of the associated trademark in
one or more, but not all, countries.