

onestà



integrità



rispetto



responsabilità



## Preambolo

Huntsman ha stabilito standard di condotta per le prassi correlate all'azienda che sono contenuti nelle nostre Linee guida sulla condotta aziendale. Le Linee guida sulla condotta aziendale di Huntsman ("Linee guida") riflettono il nostro impegno verso valori di onestà, integrità, rispetto e responsabilità. Huntsman si aspetta che i suoi fornitori condividano e facciano propri tali valori, così come l'impegno relativamente alla conformità rispetto alla normativa.

Anche se i fornitori sono entità indipendenti da Huntsman, le prassi aziendali e le azioni di un fornitore che opera con o per conto di Huntsman possono influire e riflettersi significativamente sulla nostra Azienda. Di conseguenza, Huntsman si aspetta che tutti i fornitori e i loro dipendenti, agenti e subappaltatori ("rappresentanti") rispettino i nostri elevati standard etici indicati in queste Linee guida quando operano con noi o per nostro conto.

È responsabilità dei nostri fornitori e rappresentanti comprendere e uniformarsi alle aspettative di Huntsman. I fornitori devono informare un membro della dirigenza di Huntsman se e quando si verifica una situazione che porta il fornitore o rappresentante a comportarsi in un modo che può essere in conflitto con le aspettative di Huntsman. Huntsman potrà richiedere l'allontanamento di un fornitore o rappresentante che si comporta in modo da noi ritenuto non coerente con queste Linee guida o con qualsiasi politica di Huntsman.

### Condotta prevista di fornitori e rappresentanti

Mentre svolgono le attività con o per conto di Huntsman, tutti i fornitori e rappresentanti devono condurre le proprie interazioni e attività aziendali con integrità e in conformità con le leggi e i regolamenti vigenti nei rispettivi Paesi. Huntsman si aspetta che i propri fornitori e rappresentanti ne condividano l'impegno verso i diritti umani e le pari opportunità sul luogo di lavoro. Oltre agli obblighi previsti dall'accordo di fornitura con Huntsman, tutti i fornitori e i rappresentanti devono seguire i nostri standard etici, i quali comprendono la condotta prevista nella aree di conformità rispetto alla normativa, prassi aziendali e condizioni d'impiego. Questo documento contiene un riepilogo di tali aspettative.

Il testo completo delle Linee guida sulla condotta aziendale di Huntsman è disponibile al sito [www.huntsman.com](http://www.huntsman.com).

## I. Prassi di conformità rispetto alla normativa previste

### I fornitori e i loro rappresentanti devono:

- Svolgere le proprie attività in conformità con le leggi antitrust e la concorrenza leale che governano le giurisdizioni in cui operano;
- Rispettare le leggi anti-corruzione dei Paesi in cui operano;
- Non effettuare pagamenti diretti o indiretti, pagamenti proposti, pagamenti agevolanti o offrire entità di valore ad altre persone o a dipendenti di un governo o di un ente pubblico al fine d'influenzarli;
- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali pertinenti;
- Essere onesti e sinceri nelle discussioni con i rappresentanti degli enti normativi e i funzionari di governo;
- Rispettare tutte le leggi relative al controllo delle attività commerciali valide per i diversi aspetti delle attività di Huntsman;
- Non imporre esigenze di boicottaggio improprio a Huntsman.

## II. Prassi aziendali previste

### I fornitori e i loro rappresentanti devono:

- Registrare e comunicare tutte le informazioni aziendali in modo onesto e accurato e rispettare tutte le leggi pertinenti relative al loro completamento e alla loro accuratezza.
- Rispettare tutti i diritti di proprietà intellettuale di Huntsman e altri, tra cui, ma non solo, brevetti, marchi di fabbrica e segreti commerciali, oltre che usare software, hardware e contenuti esclusivamente in conformità con le rispettive licenze o termini di utilizzo;

- Tutelare e utilizzare la proprietà fisica e intellettuale di Huntsman in modo responsabile;  
Utilizzare tali risorse solo quando autorizzati da Huntsman;  
Utilizzare le tecnologie e i sistemi informatici forniti da Huntsman (comprese le e-mail) prima di tutto per scopi correlati alle attività di Huntsman e in conformità con la politica di Huntsman pertinente;  
La politica di Huntsman vieta a fornitori e rappresentanti d'impiegare risorse, tecnologie o sistemi forniti da Huntsman per creare, accedere, memorizzare, stampare, sollecitare o inviare materiali vessatori, discriminanti, ingiuriosi, che minacciano violenza o sono similmente inappropriati o illegali;
- Rispettare i requisiti di Huntsman sul mantenimento di password, riservatezza e sicurezza e seguire le sue procedure sulla privacy quale condizione per ottenere l'accesso alla rete aziendale interna, i sistemi e gli edifici di Huntsman;
- Usare buon senso e moderazione quando si offrono doni o intrattenimenti ai dipendenti di Huntsman;  
In generale, fornitori e rappresentanti devono evitare di offrire ai dipendenti di Huntsman doni individuali di valore superiore a 50 USD o una combinazione di doni di valore superiore a 125 USD nell'arco di un periodo di 12 mesi;  
Fornitori e rappresentanti non devono mai offrire tangenti, bustarelle, accordi di scambio di beni o servizi o altri incentivi a un dipendente di Huntsman al fine di ottenere o mantenere affari con Huntsman;  
Doni o intrattenimenti offerti o ricevuti devono essere conformi alla legge e non violare la politica di Huntsman;
- Evitare ogni conflitto d'interessi effettivo o persino la parvenza di un conflitto d'interessi.  
Durante le negoziazioni o altre attività, fornitori o rappresentanti non devono trattare direttamente con dipendenti di Huntsman i cui coniugi, familiari o altre persone con cui tali dipendenti hanno un rapporto stretto sono dipendenti del fornitore o hanno un interesse personale o finanziario nei confronti del fornitore stesso o nelle sue attività;
- Evitare azioni d'insider trading acquistando o vendendo titoli di Huntsman o di un'altra azienda quando sono in possesso d'informazioni su Huntsman o un'altra azienda non pubblicamente disponibili agli investitori e che possono influire sulla decisione di un investitore di acquistare o vendere titoli;
- Creare, conservare ed eliminare i documenti aziendali in piena conformità con i requisiti legali e normativi pertinenti.

### III. Prassi previste in merito alle condizioni d'impiego

#### I fornitori e i loro rappresentanti devono:

- Collaborare con l'impegno di Huntsman ad offrire un luogo di lavoro privo di molestie e discriminazioni sessuali o di altro tipo;
- Fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano e rispettare tutte le leggi, le normative e le prassi vigenti in materia di sicurezza e salute;
- Vietare l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze stupefacenti illegali all'interno di strutture di proprietà o in leasing di Huntsman;
- Avvalersi esclusivamente di manodopera volontaria; è vietato il ricorso a lavoro forzato, sia esso sotto forma di lavoro per pagare debiti o di altro tipo;
- Rispettare tutte le leggi e le normative locali in materia di stipendi, orari ed età lavorativa minima; è vietato il ricorso a lavoro minorile;
- Mantenere la documentazione relativa ai dipendenti in conformità con le normative locali e nazionali.

#### Comunicare dubbi, preoccupazioni e richiesta di assistenza

Qualora abbiano domande su una data situazione o debbano segnalare un problema o dubbio, fornitori o rappresentanti sono incoraggiati a collaborare con il proprio punto di contatto principale presso Huntsman per risolvere eventuali preoccupazioni sulle prassi o la conformità aziendale. Huntsman riconosce tuttavia che possono esserci casi in cui ciò non è possibile o appropriato. In tali casi, fornitori o rappresentanti possono:

- Contattare il reparto Etica e Conformità aziendale di Huntsman al numero +1.281.719.6000.
- Contattare l'helpline Speak Up, accessibile su [www.huntsman.com/speakup](http://www.huntsman.com/speakup), o
- Inviare un'e-mail al reparto Etica e Conformità aziendale di Huntsman all'indirizzo [ethics@huntsman.com](mailto:ethics@huntsman.com).

Huntsman non tollera le vessazioni nei confronti di altre persone. Nessuna persona che segnali in buona fede sospette violazioni della legge o delle politiche sarà soggetta a vessazioni. Buona fede significa che la persona che presenta tali informazioni ritiene di fare una segnalazione sincera, veritiera e completa.

# HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

## **Global headquarters**

Huntsman Corporation  
10003 Woodloch Forest Drive  
The Woodlands  
Texas 77380  
USA  
Telephone +1 281 719 6000  
Fax +1 281 719 6416

[www.huntsman.com](http://www.huntsman.com)

Copyright © 2017 Huntsman Corporation  
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the  
registration of the associated trademark in  
one or more, but not all, countries.