

公正



誠実



尊重



責任



概要

ハンツマンは、当社のビジネス行動ガイドラインに規定されたビジネス関連の慣行に対する行動基準を確立しました。ハンツマンビジネス行動ガイドライン（以下「ガイドライン」）は、当社の価値観である「正直さ」「誠実性」「敬意」および「責任」への取り組みを反映しています。ハンツマンは、ベンダーがこうした価値観および当社の規制順守への取り組みを共有し、受諾することを期待しています。

ベンダーは、ハンツマンからは独立した事業体ですが、ベンダーのビジネス慣行および行動は、ハンツマンとともに、またはハンツマンを代表してビジネスを行う際、当社に多大な影響を及ぼし、当社の評判に影響する可能性があります。このためハンツマンは、すべてのベンダーとベンダーの従業員、代理店、および請負業者（以下「代表者」）が当社と、または当社を代表して業務を行う際に、本ガイドラインに定められた当社の高い倫理基準に従うことを期待します。

ハンツマンの期待を理解し、それを満たすことは、当社のベンダーおよび代表者の責任です。ベンダーまたは代表者がハンツマンの期待に反する可能性のある方法で業務を遂行しなくてはならない状況に至った場合、そのベンダーはハンツマン経営陣のメンバーに通知する必要があります。ハンツマンは、本ガイドラインまたはハンツマンの方針のいずれかと矛盾する行動を取っていると当社が考えるベンダーまたは代表者との業務取引を停止するよう要請する場合があります。

ベンダーおよび代表者に期待される行動

すべてのベンダーおよび代表者は、ハンツマンとともに、またはハンツマンを代表して業務を行う間、誠実に、各国の適用される法規制を順守した上で、業務上のやりとりおよび活動を行うことが期待されています。ハンツマンは、ベンダーおよび代表者が職場での人権および機会均等への取り組みを共有されることを期待しています。すべてのベンダーと代表者は、ハンツマンとのベンダー契約に基づく義務に加えて、規制順守、ビジネス慣行、および雇用の分野で期待される行動が定められた当社の倫理基準に従う必要があります。こうした期待の要約は本文書に記載されています。

ハンツマンビジネス行動ガイドラインの全文は、ウェブサイトwww.huntsman.comをご覧ください。

I. 期待される規制順守の慣行

ベンダーおよび代表者に期待される行動：

- 事業を行っている管轄区で適用される独占禁止法および公正な競争に関する法律に従って業務を遂行すること。
- 事業を行っている国の腐敗防止法に従うこと。
- 他者もしくは政府機関または公的機関の職員に対し、当人の行動を左右する意図を持って、直接的または間接的な支払い、支払いの提案、円滑化のための支払い、または価値ある物の提供を行わないこと。
- すべての適用される環境関連の法規制を順守すること。
- 規制当局の代表者および政府関係者との話し合いにおいて、率直かつ誠実であること。
- ハンツマンの業務のさまざまな場面に適用される該当するすべての貿易管理に関する法律を順守すること。
- ハンツマンに不適切なボイコットの要件を課さないこと。

II. 期待される業務慣行

ベンダーおよび代表者に期待される行動：

- すべての業務情報を正直かつ正確に記録および報告し、その作成と正確さに関する適用されるすべての法律に従うこと。
- 特許、商標、および企業秘密を含むが、これに限定されないハンツマンおよびその他の知的財産所有権を順守し、関連するライセンスまたは利用規約に必ず従って、ソフトウェア、ハードウェア、およびコンテンツを使用すること。

- ハンツマンの物理的財産および知的財産を保護し、責任を持って使用すること。
ハンツマンにより許可された場合に限り、かかる資産を使用すること。
ハンツマンが提供した情報技術およびシステム（電子メールを含む）を適用されるハンツマンの方針に従い、主にハンツマンの業務関連の目的で使用すること。
ハンツマンの方針では、ベンダーおよび代表者が、ハンツマンが提供した資産、技術、またはシステムを使用して、嫌がらせ、差別的、虐待的、脅迫的、または類似の不適切もしくは違法の資料を作成、利用、保存、印刷、要求、または送信することを固く禁止しています。
- パスワード、機密性、およびセキュリティの維持のためにハンツマンの要件を順守し、ハンツマンの社内ネットワーク、システム、およびビルへのアクセスの条件として、ハンツマンのプライバシー手順に従うこと。
- ハンツマン社員に贈答品または接待を提供する場合、適切な判断を下し、節度を保つこと。
通常、ベンダーおよび代表者は、50 米ドル相当の価値を超える個人的な贈答品か、過去 12 カ月以内に合計 125 米ドル相当の価値を超える贈答品をハンツマン社員に贈与することを差し控える必要があります。
ベンダーおよび代表者は、ハンツマンの事業を獲得または保持するために、賄賂、キックバック、または商品もしくはサービスに関する物々交換の取り決め、またはその他のインセンティブをハンツマン社員に一切提供してはなりません。
授受された贈答品または接待は、法律を順守し、ハンツマンの方針に違反していないことが必要です。
- 実際の利益相反または見かけ上の利益相反でも、それを回避すること。
ベンダーまたは代表者は、交渉中またはその他で、ハンツマン社員の配偶者またはその他の家族またはその他の近い関係にある人がベンダーの従業員であるか、ベンダーのビジネスにおいて個人的または金銭的利益関係を持っている場合、その社員とは直接取引を行ってはなりません。
- 一般投資家が利用できないハンツマンまたは別の会社に関する情報、および投資家の株の売買の決定に影響を与える可能性のある情報を所有している場合、ハンツマンまたは別の会社の株の売買によるインサイダー取引を回避すること。
- すべての適用される法律および規制上の要件を完全に順守して、業務記録を作成、保持、および廃棄すること。

III. 期待される雇用慣行

ベンダーおよび代表者に期待される行動：

- 性的またはその他のハラスメントおよび差別のない職場を提供するというハンツマンの取り組みに協力すること。
- 安全で衛生的な職場を提供し、適用されるすべての安全衛生関連の法規制および慣行に従うこと。
- ハンツマンが所有または賃貸している敷地内で、違法な薬物を使用、所持、配布、および販売することは禁じられています。
- 自発的な労働のみを使用すること。契約労働その他の形態を問わず、強制労働を使用することは禁じられています。
- 現地の賃金、労働時間、および最低労働年齢の法律および要件を順守すること。児童労働の使用は禁じられています。
- 現地および国の規制に従い、従業員の記録を維持すること。

懸念の報告と支援の要請

ベンダーまたは代表者は、特定の状況に関して質問したい場合、もしくは問題または懸念を報告する必要がある場合、業務慣行またはコンプライアンス上の懸念を解決するために、ハンツマンの主要連絡窓口担当者とは協力することが奨励されています。ただし、ハンツマンはこれが不可能であったり、不適切である場合があることを認識しています。その場合、ベンダーまたは代表者は以下の選択肢をご利用ください。

- ハンツマン倫理・企業コンプライアンス部まで電話（+1.281.719.6000）で連絡する。
- Speak Up ヘルプライン（ウェブサイト www.huntsman.com/speakup でアクセス可能）まで電話で連絡する。
- ハンツマン倫理・企業コンプライアンス部（ethics@huntsman.com）宛に電子メールを送信する。

ハンツマンは、報復行為を一切容認しません。法律または方針の違反の疑いを誠意を持って報告する者が、かかる報告を行うことに対して報復を受けることは一切ありません。「誠意」とは、情報を提供する個人が、率直、誠実、および完全な報告をしていると信じていることを意味します。

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Global headquarters

Huntsman Corporation
10003 Woodloch Forest Drive
The Woodlands
Texas 77380
USA
Telephone +1 281 719 6000
Fax +1 281 719 6416

www.huntsman.com

Copyright © 2017 Huntsman Corporation
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the
registration of the associated trademark in
one or more, but not all, countries.