

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

정직



성실



존중



책임



HUNTSMAN 근무 • 벤더 행동 강령

개요

Huntsman에는 비즈니스 관련 행동 방식에 대한 행동 표준이 마련되어 있으며 그 내용이 비즈니스 행동 지침에 명시되어 있습니다. 이 Huntsman 비즈니스 행동 지침 (“지침”)에는 정직, 성실, 존중 및 책임이라는 당사의 가치를 준수하려는 노력이 반영되어 있습니다. Huntsman은 벤더도 이러한 가치는 물론 당사의 규정 준수 노력을 공유하고 포용할 것으로 기대합니다.

벤더는 Huntsman과는 독립된 업체이지만 Huntsman과 함께 또는 Huntsman을 대신하여 사업을 수행할 때는 벤더의 사업 수행 방식과 행동이 당사에 중대한 영향을 미치며 회사의 이미지를 반영합니다. 이 때문에 Huntsman은 모든 벤더와 그 종업원, 대리인 및 하청업체 (“직원”)가 당사와 함께 또는 당사를 대신하여 업무를 수행할 때 이 지침에 명시된 높은 윤리적 표준을 준수할 것으로 기대합니다.

벤더와 그 직원에게는 Huntsman의 기대를 이해하고 이를 준수할 책임이 있습니다. 벤더는 벤더나 그 직원이 Huntsman의 기대와 상충될 수 있는 방법으로 운영해야 하는 상황이 발생할 경우 Huntsman 경영진에 통지해야 합니다. Huntsman은 이 지침이나 Huntsman 정책과 다르게 행동하는 것처럼 보이는 벤더나 직원을 거래 대상에서 제외하도록 요청할 수 있습니다.

벤더 및 직원의 바람직한 행동

Huntsman과 또는 이를 대신하여 사업을 수행하는 모든 벤더와 직원은 비즈니스 교류와 행동을 정직하게, 각 소재지 국가의 관련 법률과 규정을 준수하여 수행해야 합니다. Huntsman은 벤더와 그 직원이 작업장에서 인권과 공정한 기회를 제공하려는 노력을 공유할 것으로 기대합니다. 모든 벤더와 직원은 Huntsman과의 계약에 따른 의무 외에도 규제 준수, 비즈니스 관행 및 고용 영역의 바람직한 행동을 포함한 당사의 윤리적 표준을 준수해야 합니다. 이러한 기대를 요약한 내용이 이 문서에 제시되어 있습니다.

Huntsman 비즈니스 행동 지침 전문은 www.huntsman.com에서 찾아볼 수 있습니다.

I. 바람직한 규정 준수 방식

벤더와 그 직원은 다음과 같이 해야 합니다.

- 사업 수행 관할 구역에 적용되는 반독점 및 공정 경쟁법에 따라 사업을 수행합니다.
- 사업 수행 국가의 부패방지법을 준수합니다.
- 다른 사람이나 정부 또는 공공 기관의 직원에게 영향을 행사할 의도로 이들에게 직접 또는 간접적으로 금품을 지급하거나, 지급을 제안하거나, 급행료 또는 유가물을 제공하지 않습니다.
- 관련된 모든 환경 법률 및 규정을 준수합니다.
- 규제 기관의 담당자 및 공무원과 논의 시 정직하고 믿을 수 있는 자세로 임합니다.
- Huntsman 운영의 다방면에 적용되는 관련된 모든 거래 통제법을 준수합니다.
- Huntsman에 부적절한 불매운동 요구 사항을 강요하지 않습니다.

II. 바람직한 비즈니스 방식

벤더와 그 직원은 다음과 같이 해야 합니다

- 모든 비즈니스 정보를 정직하고 정확하게 기록하여 보고하고 기록의 완전성과 정확성에 대한 모든 관련 법률을 준수합니다.
- 특허, 상표 및 영업 비밀 등 Huntsman 및 다른 회사(사람)의 지적 재산권을 준수하며 소프트웨어, 하드웨어 및 콘텐츠를 관련 라이선스나 사용 조건에 따라서만 사용합니다.

- Huntsman의 물리적 및 지적 재산을 보호하고 책임 있는 방식으로 사용합니다.
이러한 자산은 Huntsman이 허용할 때에만 사용합니다.
Huntsman이 제공한 정보 기술 및 시스템(이메일 포함)은 주로 Huntsman 비즈니스 관련 목적으로 관련 Huntsman 정책에 따라 사용합니다.
Huntsman 정책은 벤더와 그 직원들이 Huntsman이 제공한 자산, 기술 또는 시스템을 사용하여 위협적, 차별적, 폭력적, 협박적인 내용이나 이와 유사하게 부적절하거나 불법적인 자료를 제작, 액세스, 저장, 인쇄, 요청, 전송할 수 없도록 금지합니다.
- 암호, 기밀 정보, 보안 유지에 대한 Huntsman의 요건을 준수하고 Huntsman의 내부 기업 네트워크, 시스템 및 건물에 액세스 허가를 받는 조건으로 개인정보 보호 절차를 준수합니다.
- Huntsman 관계자에게 선물이나 향응을 제공할 때는 현명하게 판단하고 지나치지 않도록 주의합니다.
일반적으로 벤더와 그 직원은 Huntsman 관계자와 개인에게 미화 50달러를 넘는 선물이나 과거 12개월간 총계 미화 125달러를 넘는 선물을 제공할 수 없습니다.
벤더와 그 직원은 Huntsman 사업을 확보하거나 유지하기 위해 Huntsman 관계자에게 물품 또는 서비스에 대해 뇌물, 리베이트 또는 교환 거래 또는 기타 인센티브를 제안해서는 안 됩니다.
주고 받는 모든 선물이나 향응은 법률에 따라야 하며 Huntsman 정책에 위배되지 않아야 합니다.
- 실제 이해 상충 또는 이해 상충으로 보이는 상황도 피합니다.
벤더 또는 그 직원은 벤더 또는 벤더의 사업체에서 Huntsman의 배우자나 다른 가족 또는 가까운 친지가 직원으로 일하고 있거나 개인적 또는 재정상 이해관계에 있는 Huntsman 관계자와는 직접 협상 또는 거래하지 않습니다.
- Huntsman 또는 다른 회사 관련 정보 중 일반 투자자가 이용할 수 없고 투자자의 주식 매수 또는 매도 결정에 영향을 미칠 수 있는 정보를 알고 있는 상태에서 Huntsman 또는 다른 회사의 주식을 매수 또는 매도하는 내부자 거래는 피합니다.
- 비즈니스 기록은 관련된 모든 법적 및 규정 요건에 따라서만 작성, 보관, 폐기합니다.

III. 바람직한 고용 방식

벤더와 그 직원은 다음과 같이 해야 합니다.

- 성적 또는 기타 괴롭힘이나 차별이 없는 일터를 제공하려는 Huntsman의 노력에 협력합니다.
- 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하고 관련된 모든 안전 및 보건 법률, 규정, 관행을 준수합니다.
- Huntsman이 소유하거나 임대한 건물 내에서 불법 약물을 사용, 소지, 배포, 판매하는 것을 금지합니다.
- 자발적인 노동력만을 사용합니다. 고용 계약에 따른 노동이든 다른 방식이든 강제 노동력의 사용은 금지됩니다.
- 현지의 모든 임금 및 시간, 최저 취업 연령에 관한 법률과 규정을 준수합니다. 미성년 노동력의 사용은 금지됩니다.
- 지역 및 국가 규정에 따라 직원 기록을 유지관리합니다.

문제점 보고 및 지원 요청

벤더나 그 직원이 특정 상황에 대해 궁금한 점이 있거나 문제점이나 우려 상황을 보고해야 하는 경우 Huntsman 주 연락 담당자와 협력하여 비즈니스 방식이나 규정 준수 문제를 해결하는 것이 좋습니다. 그러나 그렇게 할 수 없는 상황 또는 적절하지 못한 상황도 있을 것입니다.

그러한 경우 벤더나 그 직원들은 다음과 같이 할 수 있습니다.

- Huntsman 윤리 및 기업 규정 준수 부서(+1.281.719.6000)로 연락합니다.
- Speak Up 전화 상담 서비스에 연락합니다. www.huntsman.com/speakup에서 액세스하거나
- Huntsman 윤리 및 기업 규정 준수 부서(ethics@huntsman.com)로 이메일을 보내십시오.

Huntsman은 다른 사람에 대한 보복을 용인하지 않습니다. 법률 또는 정책 위반 의심 사례를 선의로 보고하는 사람은 어떠한 경우에도 이러한 보고를 이유로 보복을 받지 않습니다. 선의란 진지하고 거짓과 누락 없이 알고 있는 모든 정보를 보고하는 경우를 말합니다.



Enriching lives through innovation

Global headquarters

Huntsman Corporation
10003 Woodloch Forest Drive
The Woodlands
Texas 77380
USA
Telephone +1 281 719 6000
Fax +1 281 719 6416

www.huntsman.com

Copyright © 2017 Huntsman Corporation
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the
registration of the associated trademark in
one or more, but not all, countries.