

ความซื่อตรง



ความซื่อสัตย์สุจริต



ความเคารพ



ความรับผิดชอบ



ภาพรวม

ฮันส์แมน ได้จัดตั้งมาตรฐานการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องหลักปฏิบัติที่กำหนดไว้ในแนวทางการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแนวทางการดำเนินธุรกิจเหล่านี้ของ ฮันส์แมน (“แนวทาง”) จะสะท้อนให้เห็นความมุ่งมั่นของเรานี้ที่มีต่อคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริต ความเคารพ และความรับผิดชอบ ฮันส์แมน คาดหวังว่าผู้ขายของบริษัทฯ จะร่วมแบ่งปันและส่งเสริมค่านิยมเหล่านี้ ตลอดจนความมุ่งมั่นของเรานี้ที่มีต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ

ในขณะที่ผู้ขายเป็นหน่วยงานที่เป็นอิสระจากฮันส์แมน หลักปฏิบัติและการดำเนินการทางธุรกิจของผู้ขาย เมื่อดำเนินธุรกิจกับ หรือ ในนามของฮันส์แมน อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญและสะท้อนถึงบริษัทฯ ของเรา ด้วยเหตุนี้ฮันส์แมน จึงคาดหวังจากผู้ขายทุกรายรวมถึง พนักงานของบริษัทฯ ตัวแทน และผู้รับเหมาช่วง (“กลุ่มตัวแทน”) ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงที่กำหนดไว้ในแนวทางเหล่านี้ หน้าที่ในการดำเนินธุรกิจกับเราหรือในนามของเรา

เป็นความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ขายและผู้แทนของเราในการทำความเข้าใจและปฏิบัติตามความคาดหวังของ ฮันส์แมน ผู้ขายควรแจ้งให้สมาชิกฝ่ายบริหารของฮันส์แมนทราบในกรณีที่มี และขณะที่มีสถานการณ์ใดๆ ก่อตัวขึ้นที่เป็นเหตุทำให้ผู้ขายหรือผู้แทนได้ดำเนินการในลักษณะที่อาจเป็น ความขัดแย้งกับความคาดหวังของฮันส์แมน ฮันส์แมนอาจขอให้มีการปลดผู้ขายหรือผู้แทนที่แสดงพฤติกรรมในลักษณะที่เราถือว่าเป็น การปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับแนวทางเหล่านี้หรือกับนโยบายของฮันส์แมน

จรรยาบรรณที่คาดหวังจากกลุ่มผู้ขายและผู้แทน

ในขณะที่ดำเนินธุรกิจกับ หรือ ในนามของฮันส์แมน กลุ่มผู้ขายและผู้แทนทุกรายถูกคาดหวังให้มีการดำเนิน ปฏิสัมพันธ์และกิจกรรมทางธุรกิจของตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ในประเทศของตน ฮันส์แมนคาดหวังให้กลุ่มผู้ขายและผู้แทนของบริษัทฯ ได้ร่วมแบ่งปันความมุ่งมั่นของเรานี้ที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและโอกาสที่เท่าเทียมในสถานที่ทำงาน นอกเหนือจากการผูกพันภายใต้ข้อตกลงของผู้ขายกับฮันส์แมนแล้ว กลุ่มผู้ขายและผู้แทนทุกรายจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเรา ซึ่งรวมถึงจรรยาบรรณที่คาดหวังในแง่ของการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ หลักปฏิบัติทางธุรกิจ และการจ้างงาน บทสรุปความคาดหวังเหล่านี้ได้บันทึกไว้ในเอกสารฉบับนี้แล้ว บทความฉบับเต็มของแนวทางการดำเนินธุรกิจของฮันส์แมน

สามารถค้นหารายละเอียดได้ที่ www.huntsman.com

I. หลักปฏิบัติที่สอดคล้องตามกฎข้อบังคับที่คาดหวัง

กลุ่มผู้ขายและผู้แทนของบริษัทต่างได้รับการคาดหวังให้:

- ดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและการแข่งขันที่เป็นธรรมที่ช่วยควบคุมเขตอำนาจศาลในที่ตั้งที่มีการดำเนินธุรกิจอยู่;
- ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตในประเทศที่ตนมีการดำเนินธุรกิจอยู่;
- ไม่กระทำการชำระเงินทั้งทางตรงหรือทางอ้อม การชำระเงินเพื่อเสนอให้มีการพิจารณา การชำระเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หรือการเสนอสิ่งของที่มีมูลค่าแก่บุคคลอื่นหรือบุคคลที่เป็นพนักงานของรัฐหรือหน่วยงานภาครัฐที่มีจุดประสงค์เพื่อนำมอบบุคคลเหล่านั้น;
- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้และระเบียบข้อบังคับต่างๆ;
- มีความซื่อสัตย์และความสัตย์จริงในการหารือกับตัวแทนหน่วยงานการกำกับดูแลและเจ้าหน้าที่ของรัฐ;
- ปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการค้าที่บังคับใช้ทั้งหมดที่นำมาใช้กับการดำเนินงานของฮันส์แมน ในหลายแง่มุม; และ
- ไม่บังคับใช้ข้อกำหนดการคว่ำบาตรที่ไม่เหมาะสมกับฮันส์แมน

II. หลักปฏิบัติทางธุรกิจที่คาดหวัง

กลุ่มผู้ขายและตัวแทนของบริษัทต่างได้รับการคาดหวังให้:

- ทำการบันทึกและรายงานข้อมูลทางธุรกิจทั้งหมดด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้อง และปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดอย่างครบถ้วน สมบูรณ์และถูกต้องตามข้อมูลเหล่านั้น
- ปฏิบัติให้สอดคล้องตามสิทธิของการเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาของ ฮันส์แมน และอื่นๆ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า และความลับทางการค้า รวมถึงการใช้ซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์และเนื้อหาเฉพาะที่สอดคล้องตามใบอนุญาตหรือเงื่อนไขการใช้ที่เกี่ยวข้องกับตนเท่านั้น;

- ปกป้องและใช้ทรัพย์สินทางปัญญาและทางกายภาพของฮันส์แมนอย่างรับผิดชอบ;
ใช้ทรัพย์สินดังกล่าวต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากฮันส์แมน ให้ทำเช่นนั้น;
ใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ (รวมถึงอีเมล) ที่ฮันส์แมนจัดหาไว้ให้ เพื่อวัตถุประสงค์หลักทางธุรกิจของ ฮันส์แมน และสอดคล้องตามนโยบายที่ฮันส์แมนบังคับใช้;
นโยบายของฮันส์แมน ห้ามมิให้กลุ่มผู้ขายและตัวแทนใช้ทรัพย์สิน เทคโนโลยีหรือระบบที่ฮันส์แมน ได้จัดหาไว้ให้ เพื่อสร้าง เข้าถึง จัดเก็บ พิมพ์ เรียบเรียง หรือส่งเนื้อหาใดๆ ที่เป็นการคุกคาม แบ่งแยก ถูกเหยียดหยาม ข่มขู่ด้วยความรุนแรงหรือในทำนองเดียวกันในทางที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย;
- ปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของฮันส์แมน สำหรับการบำรุงรักษาทรัพย์สิน ความลับ และความปลอดภัย รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนส่วนบุคคลต่างๆ อันเป็นเงื่อนไขในการรับสิทธิ์ใช้งานเครือข่ายขององค์กรภายใน ระบบ และอาคารสิ่งปลูกสร้างของฮันส์แมน;
- ใช้วิจารณญาณและการกลั่นกรองที่ดีเมื่อมีการนำเสนอให้ของกำนัลหรือสิ่งบันเทิงแก่พนักงานของฮันส์แมน
โดยทั่วไปแล้ว กลุ่มผู้ขายและผู้แทนควรละเว้นจากการให้ของกำนัลแก่พนักงานงานของฮันส์แมน แต่ระดับที่มีมูลค่ามากกว่า 50 เหรียญสหรัฐ หรือของกำนัลรวมกันแล้วมีมูลค่ามากกว่า 125 เหรียญสหรัฐภายในระยะเวลานับย้อนหลัง 12 เดือนที่ผ่านมา;
กลุ่มผู้ขายและผู้แทนไม่ควรเสนอให้สินบน เงินใต้โต๊ะ หรือการจัดหาสินค้าหรือบริการเป็นข้อแลกเปลี่ยน หรือแรงจูงใจอื่นใดแก่พนักงานของฮันส์แมน เพื่อให้ได้มา หรือผูกขาดธุรกิจของ ฮันส์แมน เอาไว้โดยเด็ดขาด;
ของกำนัลหรือสิ่งบันเทิงใดๆ ที่ได้ให้หรือได้รับมานั้นต้องเป็นไปตามกฎหมาย และต้องไม่ขัดต่อนโยบายของ ฮันส์แมน
- หลีกเลี่ยงการขัดผลประโยชน์ที่แท้จริงหรือแม้ในลักษณะของการขัดผลประโยชน์
กลุ่มผู้ขายหรือผู้แทนไม่ควรติดต่อซื้อขายโดยตรงในระหว่างการเจรจา หรืออีกนัยหนึ่งไม่ควรติดต่อซื้อขายโดยตรงกับพนักงานของฮันส์แมน ที่มีคุณสมบัติหรือสมาชิกในครอบครัวหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดเป็นพนักงานหรือมีผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ทางการเงินในตัวผู้ขายหรือธุรกิจของผู้ขายรายดังกล่าว;
- หลีกเลี่ยงการกำกับคนวงในโดยการซื้อหรือการขายหุ้นของฮันส์แมน หรือของบริษัทอื่นในขณะที่มีการครอบครองข้อมูลเกี่ยวกับฮันส์แมน หรือบริษัทอื่นที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะสำหรับนักลงทุนและที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของนักลงทุนในการซื้อหรือขายหุ้น; และ
- สร้าง เก็บ และมีบันทึกทางธุรกิจการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายที่บังคับใช้และระเบียบข้อบังคับทั้งหมดอย่างเต็มที่

III. หลักปฏิบัติในการจ้างงานที่คาดหวัง

กลุ่มผู้ขายและผู้แทนของบริษัทฯ ได้รับการคาดหวังให้:

- ให้ความร่วมมือกับพันธมิตรของฮันส์แมน ที่จะให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยจากการล่วงละเมิดทางเพศหรือการล่วงละเมิดอื่นๆ และการเลือกปฏิบัติ;
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุภอนามัย สอดคล้องตามกฎหมายความปลอดภัยและสุขภาพที่บังคับใช้ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับและหลักปฏิบัติต่างๆ ทั้งหมด;
- ห้ามมิให้มีการใช้ การครอบครอง การจำหน่าย และขายยาเสพติดผิดกฎหมายในขณะอยู่ภายในบริเวณทรัพย์สินที่ ฮันส์แมน ถือกรรมสิทธิ์หรือเช่าอยู่;
- ใช้แรงงานที่สมัครใจเท่านั้น การข่มขู่บังคับให้ใช้แรงงานไม่ว่าในรูปแบบของการบังคับใช้แรงงานหรือรูปแบบอื่นใด เป็นสิ่งต้องห้าม;
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทั้งหมดภายในท้องถิ่น เกี่ยวกับค่าจ้างและชั่วโมงทำงาน รวมถึงอายุการทำงานขั้นต่ำ ทั้งนี้การใช้แรงงานเด็กนั้นเป็นสิ่งต้องห้าม; และ
- เก็บรักษาประวัติพนักงานตามระเบียบข้อบังคับภายในท้องถิ่นและระเบียบข้อบังคับแห่งชาติ

การรายงานข้อกังวลและการร้องขอความช่วยเหลือ

กรณีที่คุณหรือตัวแทนมีข้อสงสัยประการใดเกี่ยวกับสถานการณ์เฉพาะ หรือจำเป็นต้องรายงานปัญหาหรือแจ้งข้อกังวล พวกเขาจะได้รับการสนับสนุนให้ทำงานร่วมกับผู้ติดต่อหลักของตนภายในฮันส์แมนเพื่อการแก้ไขปัญหาด้านการดำเนินธุรกิจหรือไขข้อข้องใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนด อย่างไรก็ตาม ฮันส์แมนตระหนักว่าอาจมีบางครั้งเมื่อกรณีนี้ไม่สามารถกระทำได้ หรือไม่เหมาะสม ในกรณีดังกล่าว ผู้ขายหรือตัวแทนสามารถ:

- ติดต่อแผนกกำกับดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามมาตรฐานของฮันส์แมนได้ที่ +1.281.719.6000
- โทรสายด่วนช่วยเหลือ Speak Up ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ที่ www.huntsman.com/speakup หรือ
- ส่งอีเมลมาที่แผนกกำกับดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามมาตรฐานของฮันส์แมน ได้ที่ ethics@huntsman.com

ฮันส์แมนไม่ยอมให้มีการตอบโต้ต่อบุคคลอื่นๆ ผู้ที่รายงานแจ้งด้วยความสุจริตเมื่อมีการละเมิดกฎหมายหรือสงสัยว่ามีกรณีละเมิดนโยบาย จะไม่ตกเป็นเป้าของการตอบโต้สำหรับการทำรายงานดังกล่าว ความสุจริตหมายถึง บุคคลที่กล้าเสนอข้อมูลทั้งหมดที่เชื่อว่าเขาหรือเธอแจ้งรายงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ด้วยความจริงใจ และความสัตย์จริง



Enriching lives through innovation

Global headquarters

Huntsman Corporation
10003 Woodloch Forest Drive
The Woodlands
Texas 77380
USA
Telephone +1 281 719 6000
Fax +1 281 719 6416

www.huntsman.com

Copyright © 2017 Huntsman Corporation
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the
registration of the associated trademark in
one or more, but not all, countries.