

**HUNTSMAN**

Enriching lives through innovation

doğruluk



dürüstlük



saygı



sorumluluk



HUNTSMAN'DA ÇALIŞMAK • TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

## Genel Bakış

Huntsman'ın İş Davranışları Yönergemizde belirtilen, faaliyetleri ile ilgili uygulamaları için belirlenmiş davranış standartları mevcuttur. Bu Huntsman İş Davranışları Yönergesi ("Yönerge") bizim dürüstlük, doğruluk, saygı ve sorumluluk değerlerimize olan bağlılığımızı yansıtmaktadır. Huntsman, sağlayıcılarının gerek bu değerleri gerekse düzenleyici kurallara uyum konusundaki taahhüdümüzü paylaşmasını ve benimsemesini beklemektedir.

Sağlayıcılar Huntsman'dan bağımsız kuruluşlar olmakla beraber, Huntsman ile veya Huntsman adına iş yaparken bir sağlayıcının iş uygulamaları ve edimleri Şirketimizi kaydedeğer ölçüde etkileyebilir ve Şirketimize yansiyabilir. Bu nedenle, Huntsman tüm sağlayıcıların ve onların çalışanlarının, acentelerinin ve alt yüklenicilerinin ("temsilciler"), bizimle ya da bizim adımıza iş yapmakta iken bu Yönergede belirtilen yüksek etik standartlarımıza uymalarını beklemektedir.

Huntsman'ın beklentilerini anlamak ve bunlara uymak sağlayıcılarımızın ve temsilcilerin sorumluluğudur. Sağlayıcının ya da temsilcinin Huntsman beklentileri ile çatışma oluşturabilecek bir şekilde faaliyet göstermesine yol açan herhangi bir durumun gelişmesi durumunda ve bu tür bir durum geliştiği zaman Sağlayıcılar, Huntsman yönetiminin bir mensubunu haberdar etmelidir. Huntsman, bu Yönerge ya da herhangi bir Huntsman politikası ile tutarlı olmadığını düşündüğümüz bir şekilde hareket eden herhangi bir sağlayıcı ya da temsilci ile bağlantımızın kesilmesini talep edebilir.

### Sağlayıcı ve Temsilcilerden Beklenen Davranışlar

Huntsman ile veya Huntsman adına iş yaparken, tüm sağlayıcılar ve temsilcilerin iş etkileşimlerini ve faaliyetlerini doğruluk kurallarına uygun olarak ve ilgili ülkelerinin geçerli yasa ve düzenlemelerine uyarak gerçekleştirmeleri beklenmektedir. Huntsman sağlayıcı ve temsilcilerinin insan haklarına ve işyerinde eşit fırsat sunulmasına yönelik taahhüdünü paylaşmalarını beklemektedir. Huntsman ile olan sağlayıcı anlaşması kapsamındaki yükümlülüklere ilave olarak, tüm sağlayıcılar ve temsilcilerin, düzenleyici kurallara uyum, iş uygulamaları ve istihdam alanlarında beklenen davranışları da içeren etik standartlarımıza uymaları beklenmektedir. Bu beklentilerin bir özeti bu belgede yer almaktadır.

Huntsman İş Davranışları Yönergesinin tam metni [www.huntsman.com](http://www.huntsman.com) adresinde yer almaktadır.

## I. Beklenen Düzenleyici Kurallara Uyum Uygulamaları

### Sağlayıcılar ve temsilcilerinden beklenenler:

- Faaliyetlerini, iş yaptıkları yargı dairelerinin tabi olduğu anti-tröst ve adil rekabet yasalarına riayet içinde gerçekleştirmek;
- Faaliyet gösterdikleri ülkelerin yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak;
- Başka birine ya da bir hükümet makamının ya da kamu kuruluşunun bir çalışanı olan birine, kendisini etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı ödeme yapmamak, ödeme ya da teşvik ödemesi yapmayı teklif etmemek ya da değerli bir şey teklif etmemek;
- Geçerli tüm çevresel yasa ve düzenlemelere uymak;
- Düzenleyici makam temsilcileri ve devlet görevlileri ile yaptıkları görüşmelerde dürüst olmak ve doğruyu söylemek;
- Huntsman operasyonlarının birçok unsuru açısından geçerli olan tüm ticari kontrol yasalarına uymak; ve
- Huntsman'a uygun olmayan boykot şartları empoze etmemek.

## II. Beklenen Faaliyet Uygulamaları

### Satıcılar ve temsilcilerinden beklenenler:

- Tüm faaliyet bilgilerini dürüst ve doğru bir şekilde kaydetmek ve bildirmek ve bunların tamamlanmasına ve doğru olmasına ilişkin geçerli tüm yasalara uymak.
- Huntsman ve diğer tarafların, patentler, ticari markalar ve ticari sırları da içeren ancak sayılanlarla sınırlı kalmayan fikri mülkiyet haklarına uymak ve yazılım, donanım ve içeriği sadece ilgili lisans ya da kullanım şartlarına uygun olarak kullanmak;

- Huntsman'ın fiziksel ve fikri mülklerini korumak ve sorumlu bir şekilde kullanmak;  
Söz konusu varlıklar sadece Huntsman tarafından bu konuda yetki verildiği zaman kullanmak;  
Huntsman tarafından temin edilen (elektronik posta da dâhil olmak üzere) bilgi teknolojilerini, esas olarak Huntsman faaliyetleri ile ilgili amaçlar doğrultusunda ve geçerli Huntsman politikalarına uygun olarak kullanmak;  
Huntsman politikaları, sağlayıcıların ve temsilcilerin Huntsman tarafından temin edilen varlıklar, teknoloji ya da sistemler kullanarak taciz edici, ayrımcı nitelikte, suiistimal edici, tehditkâr şiddet içeren ya da benzer şekilde uygunsuz ya da yasadışı herhangi bir malzeme oluşturması, bunlara erişim sağlaması, depolaması, yazdırması, istemesi ya da göndermesini yasaklamaktadır;
- Parolaların korunması, gizlilik ve güvenlik konusunda Huntsman şartlarına uymak ve Huntsman'ın dâhili kurumsal ağı, sistemleri ve binalarına erişim sağlamanın bir şartı olarak gizlilik prosedürlerine uygun hareket etmek;
- Huntsman çalışanlarına hediye sunarken ya da eğlence hizmetleri sunarken iyi muhakeme kullanmak ve itidal içinde hareket etmek;  
Genel olarak, sağlayıcılar ve temsilciler, Huntsman çalışanlarına değeri 50 Amerikan Dolarının üzerinde münferit hediyeler ya da 12 aylık bir dönem içinde toplam değeri 125 Amerikan Dolarının üzerinde olan çeşitli hediyeler vermekten kaçınmalıdır;  
Satıcı ve temsilciler, Huntsman'dan iş almak ya da Huntsman'dan iş almaya devam etmek amacı ile bir Huntsman çalışanına asla rüşvet, prim ya da ürün veya hizmetler için takas düzenlemeleri ya da diğer herhangi bir teşvik teklif etmemelidir;  
Verilen ya da alınan herhangi bir hediye ya da eğlence hizmeti yasalara uygun olmalı ve Huntsman politikalarını ihlal etmemelidir;
- Fıllı bir çıkar çatışmasından veya hatta çıkar çatışması izlenimi uyandırmaktan bile kaçınmak.  
Sağlayıcı ya da temsilciler, eşi ya da diğer bir aile üyesi ya da diğer bir yakın akrabası sağlayıcının bir çalışanı olan ya da sağlayıcı veya sağlayıcının faaliyetlerinde kişisel ya da finansal çıkar bulunan herhangi bir Huntsman çalışanı ile, pazarlıklar esnasında ya da sair şekilde doğrudan herhangi bir işlem yapmamalıdır;
- Huntsman hakkında ya da diğer bir şirket hakkında, yatırım yapanların elinde bulunmayan ve bir yatırımcının hisse satın alma ya da satma kararına etki edebilecek bir bilgiye sahip olduğunuz hallerde, Huntsman ya da söz konusu diğer şirketin hisselerini satın alarak ya da satarak, içeriden bilgi edinenlerin ticari işlemleri ile iştiğal etmekten kaçınmak; ve
- İş kayıtlarını geçerli tüm yasal ve düzenleyici şartlara tamamen riayet edecek şekilde oluşturmak, muhafaza ve bertaraf etmek.

### III. Beklenen İstihdam Uygulamaları

#### Sağlayıcılar ve temsilcilerinden beklenenler:

- Huntsman'ın cinsel ya da diğer taciz ve ayrımcılıktan arınmış bir işyeri temin etmek konusundaki taahhüdü çerçevesinde işbirliği içinde hareket etmek;
- Emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak ve geçerli tüm emniyet ve sağlık yasalarına, düzenlemelerine ve uygulamalarına uymak;
- Huntsman'a ait ya da Huntsman tarafından kiralanmış tesislerde iken yasadışı uyuşturucuların kullanımı, bulundurulması, dağıtılması ve satışını yasaklamak;
- Sadece isteğe bağlı istihdam kullanmak; borçlandırılmış iş gücü şeklinde ya da sair şekilde zorla personel çalıştırmak yasaktır;
- Tüm yerel ücret ve saat ve asgari çalışma yaşı yasa ve şartlarına uymak; çocuk istihdamından yararlanmak yasaktır; ve
- Personel kayıtlarını yerel düzenlemelere ve ülke düzenlemelerine göre tutmak.

#### Kayıpların Rapor Edilmesi ve Yardım İstenmesi

Bir sağlayıcı ya da temsilcinin belirli bir duruma dair sorusu varsa ya da bir problem ya da kaygısını rapor etmesi gerekmekte ise, bir faaliyet uygulaması ya da uyum kaygısının çözüme kavuşturulması için başlıca Huntsman irtibat yetkilileri ile beraber hareket etmeleri konusunda teşvik edilmektedirler. Ancak Huntsman bunun mümkün ya da uygun olmayacağı zamanlar olabileceğini de bilmektedir. Bu gibi hallerde, sağlayıcı ya da temsilci:

- +1.281.719.6000 numaralı telefonda Huntsman Etik ve Kurumsal Uyum Departmanı ile iletişime geçebilir
- [www.huntsman.com/speakup](http://www.huntsman.com/speakup) adresinden erişim sağlanabilecek olan Speak Up yardım hattını arayabilir
- Huntsman Etik ve Kurumsal Uyum Departmanına [ethics@huntsman.com](mailto:ethics@huntsman.com) adresinden elektronik posta gönderebilir.

Huntsman başka bir kişiye karşı misilleme yapılmasını hoşgörüle karşılamamaktadır. Herhangi bir yasa ya da politika ihlal şüphesini iyi niyet esasları içinde rapor eden hiç kimse, söz konusu bildirimde bulunması nedeniyle misillemeye tabi tutulmayacaktır. İyi niyet, tüm bilgi ile sesini duyurmaya karar veren kişinin, samimi, gerçek ve eksiksiz bir rapor vermekte olduğu kanısında olması anlamına gelmektedir.

# HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

## **Global headquarters**

Huntsman Corporation  
10003 Woodloch Forest Drive  
The Woodlands  
Texas 77380  
USA  
Telephone +1 281 719 6000  
Fax +1 281 719 6416

[www.huntsman.com](http://www.huntsman.com)

Copyright © 2017 Huntsman Corporation  
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the  
registration of the associated trademark in  
one or more, but not all, countries.