

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001	الصدق النزاهة الاحترام المسؤولية
Issue Date:	February 6, 2014	
Revision :		
Revision Date:		

العنوان:	سياسة حقوق الإنسان
السياسة:	حقوق الإنسان

رقم المراجعة	سبب التغيير (التغييرات)	التاريخ:	الكاتب:	المالك:
0	العدد الأول	6 فبراير 2014	تشاك أوكس	الموارد البشرية

نسخة غير خاضعة للرقابة بعد طباعتها.

صفحة 1 من 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

سياسة حقوق الإنسان

1. بيان السياسة

تعزز سياسة حقوق الإنسان لدى Huntsman مبادئ عملنا وسلوكياتنا فيما يتعلق بحقوق الإنسان وذلك لإظهار التزامنا بتطوير ثقافة تنظيمية تدعم حقوق الإنسان المعترف بها على الصعيد الدولي، وتسعى لتجنب المشاركة في انتهاكات حقوق الإنسان. وتدعم هذه المبادئ وتتوافق مع تلك الواردة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، ومبادئ منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي للمؤسسات متعددة الجنسيات، والميثاق العالمي للأمم المتحدة، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (يشار إليه أيضاً باسم "الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية").

2. نطاق السياسة

تكمل سياسة حقوق الإنسان لدى Huntsman المبادئ التوجيهية لسلوكيات العمل داخل الشركة التي تحدد التوقعات العالمية لسلوكياتنا وتصرفاتنا وقراراتنا وذلك لضمان تلبية قيمنا المتعلقة بالصدق والنزاهة والاحترام والمسؤولية. وتمثل المبادئ التوجيهية لسلوكيات العمل أعلى مستوى من التوجيه للعاملين لدينا. وتعزز المبادئ التوجيهية لسلوكيات العمل احترام حقوق الإنسان عن طريق تقديم التوجيهات بشأن الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومحترمة، وإتاحة فرص العمل العادلة، واحترام الخصوصية، والامتثال لمتطلبات مكافحة الفساد، وتشجيع الإشراف البيئي، وتنفيذ التسويق الذي ينم عن المسؤولية.

يجب على جميع المدراء والمسؤولين والعاملين، وممثلي شركات Huntsman، بما في ذلك الموظفين المخولين بالتصرف نيابة عن Huntsman في أي من عمليات الشركة، بما في ذلك العمليات التي يتم تنفيذها من قبل أي إدارات أو شركات تابعة أو وكلاء أو مستشارين أو ممثلين آخرين، والمشاريع المشتركة أو مشاريع الأعمال الأخرى التي تشارك فيها الشركة ("العاملون في Huntsman") الامتثال للمبادئ التوجيهية لسلوكيات العمل. وتتوقع Huntsman أن يشارك الموردون والبائعون والمقاولون من الباطن التابعون لها التزامها بحقوق الإنسان وتكافؤ الفرص في مكان العمل التي توضحها المبادئ التوجيهية لسلوكيات العمل و هذه السياسة.

3. أهداف السياسة

- تلتزم Huntsman بتوفير مكان عمل لا يستخدم العمالة القسرية أو عمالة الأطفال؛ ويحترم الحق في حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي.
- تلتزم Huntsman بتوفير مكان عمل خال من المضايقات غير القانونية والممارسات التمييزية على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الأصل القومي أو التوجه الجنسي أو العمر أو الدين أو الإعاقة، كما هو مبين في سياسة مناهضة التمييز، بما في ذلك المضايقة والانتقام.
- تلتزم Huntsman بتعويض العاملين بأجور تنافسية تعتمد على تقديرات السوق المحلي والامتثال لجميع القوانين المتعلقة بظروف العمل بما في ذلك ساعات العمل الأساسية والإضافية.
- تلتزم Huntsman باحترام القيم الثقافية للمجتمعات التي تعمل فيها، بما في ذلك حقوق الشعوب الأصلية كما هو محدد وفقاً للمعايير الدولية المعمول بها.
- تلتزم Huntsman بضمان توفير الأمن لعملياتنا وفقاً للمعايير الدولية ذات الصلة، باستخدام الخدمات الأمنية فقط عند الضرورة والتي تتطلب استخدام القوة فقط عند الضرورة وبما يتناسب مع التهديد.
- تلتزم Huntsman بتشجيع قيمها لدى الموردين والبائعين والمقاولين من الباطن وتتوقع منهم الالتزام بهذه القيم.
- تلتزم Huntsman باهتمامها بالشواغل التي تثيرها الأطراف المعنية والعمل مع الأطراف المعنية لدعم حقوق الإنسان ضمن مجالات نشاط ونفوذ Huntsman.

نسخة غير خاضعة للرقابة بعد طباعتها.

صفحة 2 من 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

لتحقيق أهداف السياسة، سوف تتولى Huntsman القيام بما يلي:

- دعم السياسة من خلال التوجيه والتدريب على الامتثال للسياسة والإبلاغ عن أي انتهاكات يشتبه بها.
- تشجيع الإبلاغ عن انتهاكات المشتبه بها لهذه السياسة من خلال نفس القنوات المحددة للتقارير التي تقدم بموجب المبادئ التوجيهية لسلوكيات العمل.
- سوف يتم التحقيق الانتهاكات المشتبه بها بواسطة فريق أسسه مدير امتثال الشركة مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية أو غيرها من التدابير الملائمة.
- وضع وتنفيذ إجراءات لتعزيز اتساق ممارسات الشركة وتلبية المتطلبات التنظيمية للهيئات الحكومية المعنية.
- إجراء مراجعة دورية للسياسة وفقا لمتطلبات مراجعة برنامج امتثال الشركة، والقيام عند الضرورة، بتحديث السياسة وإجراءاتها والتوجيهات فيما يتعلق بفعاليتها. وقد تسعى Huntsman لإجراء مراجعة مستقلة في أي وقت بأي طريقة تراها لجنة الترشيح والحكم التابعة لمجلس الإدارة مناسبة.
- تقديم تقرير، سنوي على الأقل، بأداء حقوق الإنسان في الشركة إلى مجلس الإدارة.