

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001	诚实 正直 尊重 负责
Issue Date:	February 6, 2014	
Revision :		
Revision Date:		

标题 :	人权政策
政策 :	人权

修订号	修订原因	日期 :	撰写人 :	所有人 :
0	第一版	2014 年 2 月 6 日	Chuck Oaks	人力资源部

打印副本不受控制。

第 1 页 (共 3 页)

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

人权政策

1. 政策声明

Huntsman 人权政策旨在强化我们与人权相关的行动和行为原则，以体现我们致力于建立支持国际公认的人权并力图避免侵犯人权的组织文化的承诺。这些原则支持并符合世界人权宣言、经济合作与发展组织跨国企业准则、联合国全球契约以及国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言（又称“国际劳工组织核心劳工标准”）中的相关规定。

2. 政策范围

Huntsman 人权政策与《商业行为指南》相辅相成，《商业行为指南》阐述了我们对我们的行为、行动和决策的全球展望以确保我们的诚实、正直、尊重和负责价值观令人满意。《商业行为指南》是我们最高等级的员工行为准则。《商业行为指南》通过为维持安全和相互尊重的工作环境、提供公平就业、尊重隐私、遵守反腐败要求、鼓励环境管理以及负责地进行市场营销提供指导，从而促进对人权的尊重。

所有 Huntsman 公司的主管、高级职员、员工和代表，包括授权代表 Huntsman 进行本公司任何业务的人员（包括由任何部门、子公司、代理商、顾问或其他代表，以及合资企业或公司作为参与者的其他商业企业负责的业务），（“Huntsman 人员”）都必须遵守《商业行为指南》。Huntsman 希望其供应商、厂商和分包商能够共同履行《商业行为指南》和本政策中所阐述的 Huntsman 对于人权及平等工作权的承诺。

3. 政策目标

- Huntsman 致力于提供不使用强迫劳工或童工，尊重结社自由和集体谈判权的工作场所。
- Huntsman 致力于提供不存在非法骚扰和基于种族、肤色、性别、国籍、性取向、年龄、宗教或残疾的歧视性做法的工作场所，这一点在我们的禁止歧视（包括骚扰和打击报复）政策中进行了详细阐述。
- Huntsman 致力于根据当地市场评估为员工提供具有竞争力的薪资并遵守有关雇佣条件（包括基本和加班工时）的所有法律规定。
- Huntsman 致力于尊重其经营所在社区的文化价值观，包括适用国际标准所规定的土著人民权利。
- Huntsman 致力于确保我们所提供的业务安全措施符合相关国际标准，仅在必要时使用安全服务，仅在必要并与面临的威胁相称时要求使用武力。

- **Huntsman** 致力于向其供应商、厂商和分包商宣传其价值观并希望他们能够遵守这些价值观。
- **Huntsman** 致力于专心聆听利益相关者提出的问题并与利益相关者合作以在 **Huntsman** 活动和影响范围内支持人权。

4. 政策实施

为了实现政策目标，**Huntsman** 将执行以下措施：

- 提供政策支持指导、进行政策合规培训并举报任何涉嫌违规行为
- 同样通过《商业行为指南》建立的举报渠道鼓励员工举报涉嫌违反本政策的行为
- 涉嫌违规行为将由企业合规部经理建立的团队进行调查并采取恰当的纠正措施或其他行动
- 制定和实施程序以实现公司做法的一致性并符合适用管理机构的监管要求
- 按照企业合规计划的审核要求定期进行政策审核并在必要时就其有效性更新政策或程序和指南。**Huntsman** 可能会在董事会提名与治理委员会认为适当的情况下在任何时候以任何方式进行独立审核
- 每年至少向董事会报告公司的人权表现一次