

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY****Doc Ref. :** HRP-001**Issue Date:** February 6, 2014**Revision :****Revision Date:****REHELLISYYS
INTEGRITEETTI
KUNNIOITUS
VASTUULLISUUS****Otsikko:** Ihmisoikeuskäytännöt**Käytäntö:** Ihmisoikeudet

Tarkistettu versio nro	Syy muutokseen	Päivämäärä:	Laatija:	Omistaja:
0	Ensimmäinen julkaisu	6. helmikuuta 2014	Chuck Oaks	Henkilöstöhallinto

Tarkistamaton kopio painohetkellä

Sivu 1/3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

IHMISOIKEUSKÄYTÄNNÖT

1. Lausunto käytännöistä

Huntsmanin ihmisoikeuskäytännöt lujittavat ihmisoikeuksiin liittyvien tekojemme ja toimintamme periaatteita osoittamalla sitoutumisemme sellaisen organisaatiokulttuurin kehitykseen, joka tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja pyrkii välttämään osallisuutta ihmisoikeuksien loukkaamiseen. Nämä periaatteet tukevat ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien suuntaviivojen, YK:n Global Compact -aloitteen sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien julistuksen (tunnetaan myös "ILO:n yleissopimuksina") sisältämiä periaatteita ja ovat yhdenmukaisia niiden kanssa.

2. Käytäntöjen laajuus

Huntsmanin ihmisoikeuskäytännöt täydentävät yhtiön liiketoiminnan suuntaviivoja, jotka asettavat maailmanlaajuisia odotuksia toiminnallemme, teoillemme sekä päätöksillemme varmistaen, että ne vastaavat arvojamme: rehellisyyttä, integriteettiä, kunnioitusta ja vastuullisuutta. Liiketoiminnan suuntaviivamme edustavat korkeimman tason ohjausta liikekumppaneillemme. Liiketoiminnan suuntaviivat edistävät ihmisoikeuksien kunnioitusta antaen opastusta turvallisen ja kunnioittavan työympäristön ylläpitämisessä, oikeudenmukaisessa työhönotossa, tietosuojan kunnioittamisessa, korruptionvastaisten vaatimusten noudattamisessa, ympäristönsuojeluun kannustamisessa sekä vastuullisessa markkinoinnissa.

Kaikkien johtajien, virkailijoiden, liikekumppanien sekä Huntsman-yhtiöiden edustajien – joihin lasketaan myös henkilöstö, jolla on valtuudet toimia Huntsmanin puolesta yhtiön operaatioissa, mukaan lukien kaikkien osastojen, tytäryhtiöiden, asiamiesten, konsulttien tai muiden edustajien johtamat operaatiot sekä yhteisyritykset tai muu liiketoiminta, jossa yhtiö on osallisena – (yhteisnimitys "Huntsmanin henkilöstö") tulee noudattaa liiketoiminnan suuntaviivoja. Huntsman odottaa toimittajiensa, myyjiensä sekä aliurakoitsijoidensa jakavan Huntsmanin sitoutumisen liiketoiminnan suuntaviivojen ja näiden käytäntöjen osoittamiin ihmisoikeuksiin sekä tasa-arvoisiin mahdollisuuksiin työpaikalla.

3. Käytäntöjen tavoitteet

- Huntsman on sitoutunut tarjoamaan työpaikan, joka ei käytä pakkotyötä tai lapsityövoimaa ja joka kunnioittaa oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin.
- Huntsman on sitoutunut tarjoamaan työpaikan, jossa ei tapahdu laitonta häirintää tai syrjintää rodun, värin, sukupuolen, kansallisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, iän, uskonnon tai vammaisuuden perusteella. Tätä on kuvattu tarkemmin syrjinnänvastaisessa käytännössä, joka sisältää myös häirinnän ja kostotoimenpiteet.

- Huntsman on sitoutunut maksamaan liikekumppaneilleen kilpailukykyisen, paikallisen markkina-alueen arvioihin pohjautuvan korvauksen sekä noudattamaan kaikkia työhönottoa koskevia lakeja, mukaan lukien perus- ja ylityötunnit.
- Huntsman on sitoutunut kunnioittamaan niiden yhteisöjen kulttuuriarvoja, joiden parissa se toimii, mukaan lukien alkuperäiskansojen oikeudet sovellettavien kansainvälisten standardien määritysten mukaisesti.
- Huntsman on sitoutunut varmistamaan, että sen operaatioiden turvallisuuden takaaminen on yhdenmukaista asiaankuuluvien kansainvälisten standardien kanssa, ja että turvallisuuspalveluja käytetään vain silloin, kun se on välttämätöntä ja voiman käyttöä vaaditaan vain silloin, kun se on välttämätöntä ja oikeassa suhteessa uhkaan.
- Huntsman on sitoutunut edistämään arvojaan toimittajiensa, myyjiensä ja aliurakoitsijoidensa keskuudessa ja odottaa heidän noudattavan näitä arvoja.
- Huntsman on sitoutunut huomioimaan osakkaidensa esiin tuomat huolenaiheet ja työskentelemään osakkaidensa kanssa ihmisoikeuksien tukemiseksi asioissa, jotka kuuluvat Huntsmanin toiminnan ja vaikutuksen piiriin.

4. Käytäntöjen täytäntöönpano

Jotta näiden käytäntöjen tavoitteet saavutettaisiin, Huntsman takaa seuraavaa:

- Näitä käytäntöjä tuetaan antamalla opastusta ja koulutusta niiden noudattamisessa ja epäillyistä rikkomuksista raportoimisessa.
- Näiden käytäntöjen epäiltyjen rikkomuksien raportointiin rohkaistaan samojen raportointia varten perustettujen kanavien kautta, jotka on määritetty liiketoiminnan suuntaviivoissa.
- Yrityksen sääntöjen noudattamista valvovan päällikön perustama ryhmä tutkii epäillyt rikkomukset, ja asianmukaisesti korjaaviin tai muihin toimenpiteisiin ryhdytään.
- Yhtiön käytänteiden yhdenmukaisuuden edistämiseen sekä sovellettavien hallintoelinten sääntelyvaatimusten noudattamiseen tähtääviä menetelmiä kehitetään ja otetaan käyttöön.
- Nämä käytännöt tarkistetaan säännöllisesti yrityksen sääntöjen noudattamista koskevan ohjelman tarkastusvaatimusten mukaisesti, ja näitä käytäntöjä tai niiden menetelmiä ja ohjeistuksia päivitetään suhteessa niiden tehokkuuteen. Huntsman saattaa pyytää riippumattoman tarkastuksen milloin tahansa ja millä tahansa tavalla, jonka yhtiön hallituksen nimitys- ja hallintolautakunta katsoo asianmukaiseksi.
- Yhtiön ihmisoikeuksiin liittyvästä suoriutumisesta raportoidaan vähintään kerran vuodessa yhtiön hallitukselle.