HUNTSMAN Enriching lives through innovation	**CORPORATE GLOBAL POLICY**

Doc Ref. :	**HRP-001**	ईमानदारी सत्यनिष्ठा सम्मान उत्तरदायित्व
Issue Date:	**February 6, 2014**	
Revision :		
Revision Date:		

शीर्षक:	मानवाधिकार नीति
नीति:	मानवाधिकार

संशोधन संख्या	**बदलाव(बदलावों) का कारण**	**दिनांक:**	**इनके द्वारा लिखा गया:**	**स्वामी:**
0	प्रथम अंक	6 फरवरी, 2014	Chuck Oaks	मानव संसाधन

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

मानवाधिकार नीति

1. नीतिगत वक्तव्य

Huntsman की मानवाधिकार नीति एक ऐसी संगठनात्मक संस्कृति का विकास करने की हमारी प्रतिबद्धता प्रदर्शित करने में मानवाधिकारों से संबंधित हमारे कार्यों और व्यवहार के सिद्धांतों पर बल देती है, जो अंतरराष्ट्रीय रूप से मान्य मानवाधिकारों का समर्थन करती है और मानवाधिकारों के उल्लंघन में आपराधिक भागीदारी से बचने के उपाय खोजती है. ये सिद्धांत मानवाधिकारों की सार्वभौम घोषणा, बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD के दिशानिर्देश, संयुक्त राष्ट्र के वैश्विक समझौते, और कार्य पर मौलिक सिद्धांतों और अधिकारों पर ILO की घोषणा ("ILO की मुख्य परंपरा के रूप में भी उल्लिखित है") में निहित सिद्धातों का समर्थन करते है और उनके साथ संगत है.

2. नीतिगत कार्यक्षेत्र

Huntsman की मानवाधिकार नीति, कंपनी के उन व्यापार संचालन दिशानिर्देशों की पूरक है, जो हमारे व्यवहार, कार्य, और ईमानदारी, सत्यनिष्ठा, सम्मान तथा उत्तरदायित्व के हमारे मूल्य की पूर्ति को सुनिश्चित करने वाले निर्णय के लिए वैश्विक अपेक्षाएँ निर्धारित करती हैं. व्यापार संचालन दिशानिर्देश, हमारे सहयोगियों के लिए उच्चतम स्तर के मार्गदर्शन का प्रतिनिधित्व करते हैं. व्यापार संचालन दिशानिर्देश सुरक्षित और सम्मानजनक कार्य वातावरण को बनाए रखने पर मार्गदर्शन प्रदान करके, उचित रोज़गार प्रस्ताव देकर, गोपनीयता का सम्मान करके, भ्रष्टाचार विरोधी आवश्यकताओं का अनुपालन करके, पर्यावरण प्रबंधन को प्रोत्साहित करके, और उत्तरदायी विपणन का संचालन करके मानवाधिकार के सम्मान को बढ़ावा देते हैं.

कंपनी के सभी निदेशकों, अधिकारियों, सहयोगियों, प्रतिनिधियों को, जिनमें किसी भी विभाग, सहायक कंपनी, अभिकर्ता, सलाहकार, या अन्य प्रतिनिधियों, या संयुक्त उद्यम या कंपनी की भागीदारी में किए जाने वाले अन्य व्यासायिक उद्यमों सहित ("Huntsman के कर्मचारी") कंपनी के किसी-भी परिचालन में Huntsman की ओर से कार्यवाही करने के लिए अधिकृत कर्मचारी शामिल हैं, व्यापार संचालन दिशानिर्देशों का अनुपालन करना आवश्यक है. Huntsman अपने आपूर्तिकर्ताओं, विक्रेताओं, और उप-अनुबंधकर्ताओं से व्यापार संचालन दिशानिर्देशों द्वारा और इस नीति द्वारा प्रदर्शित मानवाधिकारों के प्रति और कार्यस्थल पर समान अवसर के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को साझा करने की अपेक्षा करता है.

3. नीतिगत उद्देश्य

- Huntsman ऐसा कार्यस्थल प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जो बंधुआ या बाल श्रमिकों का उपयोग न करता हो; जो संबद्ध होने की स्वतंत्रता के और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकारों का सम्मान करता हो.

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- Huntsman ऐसा कार्यस्थल प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है जो उत्पीड़न और प्रतिशोध सहित भेदभाव विरोधी नीति में आगे किए गए वर्णन के अनुसार जाति, वर्ण, लिंग, राष्ट्रीय मूल, यौन अभिविन्यास, आयु, धर्म, या अक्षमता, के आधार पर किए जाने वाले उत्पीड़न और भेदभावपूर्ण व्यवहार मुक्त हो.

- Huntsman, सहयोगियों को स्थानीय बाज़ार मूल्यांकन के आधार पर प्रतिस्पर्धी वेतन के साथ मुआवज़ा देने के लिए और मूल और ओवरटाइम कार्य-घंटों सहित रोजगार की शर्तों के बारे में सभी नियमों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है.

- Huntsman, उन समुदायों के लागू अंतरराष्ट्रीय मानकों द्वारा निर्धारित स्वदेशी लोगों के अधिकारों सहित सांस्कृतिक मूल्यों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जिनमें वह कार्य-संचालन करता है.

- जहां आवश्यक हो, केवल वहीं पर सुरक्षा सेवाओं का उपयोग करके और बलपूर्वक उपयोग केवल तब करके जब धमकाना आवश्यक और उचित हो, Huntsman हमारे संचालनों की सुरक्षा के प्रावधान को सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है और सुरक्षा अंतर्राष्ट्रीय मानकों के संगत है.

- Huntsman अपने आपूर्तिकर्ताओं, विक्रेताओं और सह-अनुबंधकर्ताओं के लिए अपने मूल्यों का प्रचार करने के लिए प्रतिबद्ध है और उनसे इन मूल्यों का अनुपालन करने की अपेक्षा करता है.

- Huntsman, साझेदारों द्वारा उठाए गए मुद्दों के प्रति सजग रहने के प्रति और Huntsman की गतिविधि और प्रभाव-क्षेत्र के अंतर्गत मानवाधिकारों का समर्थन करने के लिए साझेदारों के साथ कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध है.

4. नीतिगत क्रियान्वयन

नीतिगत उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए, Huntsman निम्नलिखित कार्य करेगा:

- नीति के अनुपालन और सभी संदिग्ध उल्लंघनों की रिपोर्टिंग पर मार्गदर्शन और प्रशिक्षण के साथ नीति का समर्थन करना

- व्यापार संचालन दिशानिर्देशों के तहत की जाने वाली रिपोर्ट हेतु स्थापित समान चैनलों के माध्यम से इस नीति के संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्टिंग को प्रोत्साहित करना

- कॉर्पोरेट अनुपालन प्रंबधक द्वारा स्थापित टीम द्वारा उचित सुधारात्मक या अन्य कार्यवाहियों के साथ संदिग्ध उल्लंघनों की जांच-पड़ताल की जाएगी

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- कंपनी की कार्यप्रणाली में एकरूपता को प्रोत्साहित करने और लागू शासकीय निकायों की नियामक आवश्यकताओं की पूर्ति करने के लिए प्रक्रियाओं को विकसित और कार्यान्वित करना

- कॉर्पोरेट अनुपालन कार्यक्रम की लेखांकन आवश्यकताओं के अनुसार समय-समय पर नीति का परीक्षण संचालित करना, और जब आवश्यक हो, इसकी प्रभावशीलता के संबंध में नीति और उसकी प्रक्रियाओं का तथा मार्गदर्शन का अद्यतन करना. Huntsman, निदेशक-मंडल की नामांकन और प्रशासन-समिति के साथ उचित विचार-विमर्श पर किसी भी समय किसी भी तरीके से स्वतंत्र परीक्षण कर सकता है

- कंपनी के मानवाधिकार प्रदर्शन की रिपोर्ट वर्ष में कम-से-कम एक बार निदेशक बोर्ड को प्रस्तुत करना

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.