

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001
Issue Date:	February 6, 2014
Revision :	
Revision Date:	

**BECSÜLETESSÉG
FEDDHETETLENSÉG
TISZTELET
FELELŐSSÉG**

Cím:	Emberi Jogi Irányelv
Irányelv:	Emberi Jogok

Felülvizgálat sz.	Módosítás(ok) oka	Dátum:	Írta:	Tulajdonos:
0	Első kiadás	2014. február 6.	Chuck Oaks	Humánerőforrás

Nyomtatás esetén ellenőrizetlen példány.

Oldalszám: 1/3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

EMBERI JOGI IRÁNYELV

1. Irányelvről szóló nyilatkozat

A Huntsman Emberi Jogi Irányelv alátámasztja az emberi jogokkal kapcsolatos cselekedeteink és magatartásunk alapelveit, egyúttal demonstrálja az olyan szervezeti kultúra kialakítása iránti elkötelezettségünket, amelynek részeként támogatjuk a nemzetközileg elismert emberi jogok érvényesülését és arra törekszünk, hogy ne vállaljunk részt azok megsértésében. Ezek az elvek támogatják az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit, az ENSZ Globális Egyezményét és az ILO-nak a munkahelyen alkalmazott alapelvekre és jogokra vonatkozó nyilatkozatát (más néven az „ILO központi egyezmények”) és összhangban állnak azokkal.

2. Az irányelv hatálya

A Huntsman Emberi Jogi Irányelve kiegészíti a Vállalat Üzleti Magatartási Irányelveit, amelyek meghatározzák a viselkedésünkre, cselekedeteinkre és döntéseinkre vonatkozó globális elvárásokat, és ezáltal biztosítják, hogy a becsületesség, feddhetetlenség, tisztelet és felelősség által képviselt értékeinket a gyakorlatba átültessük. Az Üzleti Magatartási Irányelvek képviselik a legmagasabb szintű útmutatást munkatársaink számára. Az Üzleti Magatartási Irányelvek elősegítik az emberi jogok tiszteletét azáltal, hogy útmutatást adnak a biztonságos és tiszteletteljes munkakörnyezet megőrzése, a tisztességes foglalkoztatás, a magánélet védelmének tiszteletben tartása, a korrupcióellenes követelmények betartása, a környezetről való gondoskodás elősegítése és a felelős marketing vonatkozásában.

A Huntsman vállalatok összes igazgatójának, tisztségviselőjének, munkatársának és képviselőjének, beleértve a személyzet azon tagjait, akik jogosultak a Huntsman nevében eljárni a Vállalat bármilyen tevékenysége során, ideértve bármilyen részleg, leányvállalat, ügynök, tanácsadó, más képviselő vagy egyéb olyan üzleti vállalkozás által végzett tevékenységet, amelyben a Vállalat részt vesz („Huntsman Személyzet”), kötelessége, hogy betartsa az Üzleti Magatartási Irányelveket. A Huntsman elvárja beszállítóitól, forgalmazóitól és alvállalkozóitól, hogy részt vállaljanak a munkahelyi emberi jogok és esélyegyenlőség iránti elkötelezettségében, amint azt az Üzleti Magatartási Irányelvek és a jelen Irányelv demonstrálja.

3. Az Irányelv céljai

- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy kényszermunka- és gyermekmunkamentes munkahelyet biztosítson; amely tiszteletben tartja az egyesülési szabadságot és a kollektív szerződést.
- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy jogellenes zaklatástól és diszkriminatív gyakorlattól mentes munkahelyet biztosítson, ez felöleli a faj, bőrszín, nem, nemzeti hovatartozás, szexuális irányultság, életkor, vallás vagy fogyatékoság szerinti megkülönböztetést, utóbbiak további leírása a Diszkrimináció, Zaklatás és Megtorlás elleni Irányelvben szerepel.

Nyomtatás esetén ellenőrizetlen példány.

Oldalszám: 2/3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy a munkatársai által végzett munkát versenyképes bérekkel egyenlítse ki, a helyi piaci viszonyok felmérése alapján és eleget téve a foglalkoztatási feltételekre, beleértve az alapmunkaidőre és a túlórára vonatkozó összes jogszabálynak.
- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy tiszteletben tartsa a tevékenysége környezetében élő közösségek kulturális értékeit, beleértve az őslakos népek jogait a vonatkozó nemzetközi szabványok által meghatározott módon.
- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy a vonatkozó nemzetközi szabványokkal összhangban szavatolja tevékenységeink biztonságos végzését, melynek során biztonsági szolgálatok alkalmazására csak szükséges, erő alkalmazására pedig csak szükséges és a fenyegetéssel arányos mértékben kerül sor.
- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy értékeit a beszállítói, forgalmazói és alvállalkozói irányában is népszerűsítse és elvárja tőlük ezek betartását.
- A Huntsman elkötelezett amellett, hogy figyelmet fordítson az érdekeltek által felvetett aggályokra és hogy együttműködjön velük az emberi jogok támogatása érdekében a Huntsman tevékenységi és befolyási szférájában.

4. Az Irányelv végrehajtása

Az Irányelv céljainak elérése érdekében a Huntsman a következőket vállalja:

- Az Irányelvet megfelelőségi útmutatással és képzéssel támogatja és bármely feltételezett megsértését bejelenti.
- Ösztönzi a jelen Irányelv feltételezett megsértésének bejelentését az Üzleti Magatartási Irányelvek alapján a jelentések számára létrehozott szolgálati úton keresztül.
- Az Irányelv feltételezett megsértését a Vállalati Megfelelési Igazgató által létrehozott csoport vizsgálja ki, amelyet megfelelő korrekciós vagy egyéb intézkedések kísérnek majd.
- A vállalati gyakorlatok egységességét elősegítő eljárásokat dolgoz ki és alkalmaz, hogy eleget tegyen az illetékes kormányzati szervek szabályozási követelményeinek.
- Rendszeres ellenőrzést folytat az Irányelvvel kapcsolatban a Vállalati Megfelelési Program ellenőrzési követelményei alapján és szükség esetén frissíti az Irányelvet vagy a hozzá tartozó eljárásokat és útmutatást a hatékonyság tekintetében. A Huntsman bármikor, bármilyen módon kérhet független ellenőrzést, az Igazgatótanács Jelölő és Irányító Bizottsága által megfelelőnek tartott módon.
- Legalább évente beszámol a Vállalat emberi jogi teljesítményéről az Igazgatótanács részére.

Nyomtatás esetén ellenőrizetlen példány.

Oldalszám: 3/3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.