

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY****Doc Ref. :** HRP-001**Issue Date:** February 6, 2014**Revision :****Revision Date:****ONESTÀ
INTEGRITÀ
RISPETTO
RESPONSABILITÀ****Titolo:** politica sui diritti umani**Politica:** diritti umani

N. revisione:	Motivo del(i) cambiamento(i)	Data:	Redatto da:	Titolare:
0	Prima edizione	6 febbraio 2014	Chuck Oaks	Risorse umane

Copia incontrollata, una volta stampata.

Pagina 1 di 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

1. Dichiarazione sulla politica

La Politica per i diritti umani di Huntsman sottolinea i principi che sono alla base delle nostre azioni e della nostra condotta in materia di diritti umani, a dimostrazione del nostro impegno per lo sviluppo di una cultura aziendale che sostiene i diritti umani internazionalmente riconosciuti e cerca di evitare complicità negli abusi dei diritti umani. Questi principi sostengono in modo coerente quelli contenuti nella "Dichiarazione universale dei diritti umani", nelle "Linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali", nel "Global Compact" delle Nazioni Unite, e nella "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro" (nota anche come "ILO Core Conventions").

2. Ambito della politica

La politica per i diritti umani di Huntsman integra le Linee guida di condotta aziendale della Società, che definiscono le aspettative a livello internazionale per la nostra condotta, le azioni e le decisioni, garantendo che vengano soddisfatti i nostri valori di onestà, integrità, rispetto e responsabilità. Le Linee guida di condotta aziendale rappresentano la guida di livello più alto per i nostri collaboratori. Le Linee guida di condotta aziendale promuovono il rispetto dei diritti umani fornendo un orientamento su come mantenere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, offrire condizioni lavorative eque, rispettare la privacy, essere conformi ai requisiti anticorruzione, incoraggiare il rispetto dell'ambiente e condurre attività di marketing responsabile.

Tutti gli amministratori, i funzionari, i collaboratori e i rappresentanti di aziende di Huntsman, compreso il personale autorizzato ad agire per conto di Huntsman in una qualsiasi delle operazioni della Società, incluse le operazioni condotte da eventuali dipartimenti, filiali, agenti, consulenti o altri rappresentanti, e joint venture o altre imprese in cui la Società è una partecipante (collettivamente "Personale Huntsman"), sono tenuti a rispettare le Linee guida di condotta aziendale. Huntsman esige che i propri fornitori, approvvigionatori e subappaltatori condividano l'impegno per i diritti umani e le pari opportunità sul luogo di lavoro espresso dalle Linee guida di condotta aziendale e dalla presente Politica.

3. Obiettivi della politica

- Huntsman si impegna a fornire un ambiente di lavoro che non faccia uso di lavoro forzato o minorile; che rispetti i diritti di libertà di associazione e i contratti collettivi.
- Huntsman si impegna a fornire un ambiente di lavoro che sia libero da molestie e pratiche discriminatorie illegali in base a razza, colore, sesso, nazionalità, orientamento sessuale, età, religione, o disabilità, come descritto nella Politica contro la discriminazione, comprese le molestie e le ritorsioni.
- Huntsman si impegna a ricompensare i collaboratori con stipendi competitivi basati su valutazioni di mercato locali e di rispettare tutte le leggi in materia di condizioni di lavoro, compresi l'orario di lavoro di base e di lavoro straordinario.

Copia incontrollata, una volta stampata.

Pagina 2 di 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- Huntsman si impegna a rispettare i valori culturali delle comunità in cui opera, compresi i diritti delle popolazioni indigene, come definito dalle norme internazionali applicabili.
- Huntsman si impegna a garantire la costituzione di un servizio di sicurezza per le proprie operazioni che sia coerente con le norme internazionali pertinenti, utilizzando servizi di sicurezza solo laddove necessario, e ricorrendo all'uso della forza solo quando necessario e proporzionatamente alla minaccia.
- Huntsman si impegna a promuovere i propri valori ai fornitori, approvvigionatori e subappaltatori, ed esige che questi aderiscano a tali valori.
- Huntsman si impegna ad essere attenta alle preoccupazioni sollevate dalle parti interessate e a collaborare con le parti interessate nel sostenere i diritti umani all'interno delle sfere di attività e di influenza di Huntsman stessa.

4. Attuazione della politica

Al fine di raggiungere gli obiettivi della presente Politica, Huntsman si impegna a:

- Sostenere la Politica tramite l'orientamento e la formazione sul rispetto della politica e la segnalazione di eventuali violazioni sospette
- Incoraggiare la segnalazione di violazioni sospette della presente Politica attraverso gli stessi canali stabiliti per le segnalazioni effettuate relativamente alle Linee guida di condotta aziendale
- Prendere in esame le violazioni sospette mediante un team stabilito dal Manager della conformità aziendale, e saranno intraprese le opportune azioni correttive o di altro genere
- Sviluppare e implementare procedure volte a promuovere la coerenza delle prassi aziendali e a soddisfare i requisiti normativi degli organi direttivi applicabili
- Condurre una revisione periodica della Politica in conformità con i requisiti di revisione del Programma di conformità aziendale e, quando necessario, aggiornare la Politica o le relative procedure e orientamenti per quanto riguarda la sua efficacia. Huntsman si riserva di effettuare la revisione tramite una società indipendente, in qualsiasi momento e in qualsiasi modo, unicamente sulla base di quello che il Comitato per le nomine e la direzione del consiglio di amministrazione ritenga opportuno
- Segnalare al Consiglio di amministrazione, almeno una volta all'anno, la performance della Società relativamente ai diritti umani