

Doc Ref. :	HRP-001	公正 誠実 尊重 責任
Issue Date:	February 6, 2014	
Revision :		
Revision Date:		

タイトル:	人権ポリシー
ポリシー:	人権

改訂番号	改訂理由	改訂日:	作成者:	オーナー:
0	初版	2014年2月6日	Chuck Oaks	人事

人権ポリシー

1. ポリーステートメント

Huntsman の人権ポリシーは、人権に関する行動の原則を強化するものであり、国際的に認められている人権を支持し、人権侵害に加担しない組織文化を育む当社の取り組みを示しています。この原則では、「世界人権宣言」、「OECD 多国籍企業行動指針」、「国連グローバルコンパクト」、および「労働における基本的原則および権利に関する ILO 宣言 (ILO 中核的労働条約)」に含まれる原則を支持し、これらの原則に適合しています。

2. ポリシーの範囲

Huntsman の人権ポリシーは、当社のビジネス行動ガイドラインを補完するものです。このガイドラインには、私たちの行動および判断が公正、誠実、尊重、責任という当社のグローバルな価値基準を確実に満たすことへの期待について詳しく記述されています。ビジネス行動ガイドラインは、社員のための最高レベルの指針を示します。ビジネス行動ガイドラインは、尊重を重んじる安全な職場環境の維持、公正な雇用の提供、プライバシーの尊重、腐敗防止要件の遵守、環境への責務の推進、および責任あるマーケティングの実施に関する指針を提供することによって人権の尊重を推進します。

Huntsman の取締役、役員、社員、および代理人（総称して「Huntsman の人材」）は全員、ビジネス行動ガイドラインに従う必要があります。「Huntsman の人材」には、あらゆる部門、子会社、エージェント、コンサルタント、または他の代理人によって行われる業務、および当社が参加している合併事業または他の企業を含む、当社のあらゆる業務で Huntsman を代表する権限を与えられた人が含まれます。Huntsman は、サプライヤー、ベンダー、および請負業者が、ビジネス行動ガイドラインと本ポリシーで示されている職場での人権および機会均等への取り組みを共有することを期待しています。

3. ポリシーの目的

- Huntsman は、強制労働または児童就労を行わない職場を提供すること、また結社の自由および団体交渉の権利を尊重することを約束しています。
- ハラスメントや報復を含む差別に関するポリシーに詳しく記述されているように、Huntsman は、人種、肌の色、性別、国籍、性的志向、年齢、宗教、または障害に基づく違法なハラスメントや差別のない職場を提供することを約束しています。
- Huntsman は、現地の市場評価に基づいて競争力のある賃金を社員に支払い、基本労働時間および超過労働時間を含む雇用条件に関するすべての法律を遵守することを約束しています。
- Huntsman は、適用される国際基準で定義されている先住民の権利を含む、業務を行うコミュニティの文化的価値観を尊重することを約束しています。
- Huntsman は、必要な場合のみ警備サービスを利用してその脅威に見合った力の行使を要求し、業務に対する安全確保が関連国際基準に適合するようにすることを約束しています。

本文書を印刷したものは管理対象外とする。

2/3ページ

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- Huntsman は、サプライヤー、ベンダー、および請負業者に対してその価値基準を推進することを約束し、サプライヤー、ベンダー、および請負業者がこれらの価値基準に従うことを期待します。
- Huntsman は、ステークホルダーによって提起された懸念に耳を傾け、ステークホルダーと協力して Huntsman の活動や影響の範囲内で人権を支持することを約束しています。

4. ポリシーの実施

Huntsman は、本ポリシーの目的を達成するために以下を約束するものとします。

- 本ポリシーの遵守に関する指針とトレーニング、および違反の疑いがある場合はそれを報告することにより、本ポリシーを支持します。
- 本ポリシーについて違反の疑いがある場合は、ビジネス行動ガイドラインの下で行われる報告用に確立された経路と同じ経路を通じて報告するよう推奨します。
- 違反の疑いがある場合は、コーポレート・コンプライアンス・マネジャーによって確立されたチームが調査し、適切な是正措置または他の措置を講じます。
- 企業の慣行の一貫性を推進し、適用される管理機関の規制要件を満たす手順を考案して実施します。
- コーポレート・コンプライアンス・プログラムの監査要件に従って定期的にポリシー監査を実施します。必要な場合は、その有効性に関してポリシーそのものまたはポリシーの手順や指針を更新します。Huntsman は、取締役会の指名・ガバナンス委員会が適切と見なす方法で、独立した監査をいつでも要求できるものとします。
- 少なくとも年 1 回は、当社の人権に関するパフォーマンスを取締役に報告します。