

**HUNTSMAN**

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL  
POLICY**

<b>Doc Ref. :</b>	<b>HRP-001</b>	<b>정 직 성 실 존 중 책 임</b>
<b>Issue Date:</b>	<b>February 6, 2014</b>	
<b>Revision :</b>		
<b>Revision Date:</b>		

<b>제목:</b>	인권 정책
<b>정책:</b>	인권

개정 번호	변경 이유	날짜:	작성자:	소유자:
0	제1판	2014년 2월 6일	Chuck Oaks	인사부

인쇄 시 비관리 사본이 됩니다.

페이지 1/3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

## 인권 정책

### 1. 정책 선언

Huntsman 인권 정책에서는 인권과 관련된 당사의 활동 및 행동에 대해 원칙을 강조함으로써, 세계 인권 신장을 지원하고 인권 침해 사례 연루를 피하는 조직 문화를 육성하고자 하는 당사의 노력을 널리 알립니다. 해당 원칙은 세계 인권 선언, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 세계 협약, ILO 노동 기본 원칙 및 권리 선언(또는 "ILO 핵심 협약"이라고도 함)에 수록되어 있는 원칙을 지지하며 이 원칙과 일맥상통합니다.

### 2. 정책 범위

Huntsman 인권 정책은 당사의 비즈니스 행동 지침을 보완하는 것으로서 정직, 성실, 존중, 책임이라는 당사의 가치를 만족하기 위한 행동, 활동 및 의사 결정에 대한 글로벌 기대치가 명시되어 있습니다. 비즈니스 행동 지침은 직원에게 적용되는 가장 높은 수준의 지침입니다. 비즈니스 행동 지침은 안전과 존중이 있는 업무 환경 유지, 공정한 고용 제공, 개인정보 보호, 부패 방지 요건 준수, 환경 책임주의 장려, 책임감 있는 마케팅 수행에 대한 지침을 통해 인권 존중을 촉진합니다.

Huntsman을 대리하여 당사의 업무를 처리하도록 허가받은 인원을 포함해 Huntsman 회사의 모든 이사, 임원, 직원 및 담당자("Huntsman 임직원")는 비즈니스 행동 지침을 준수해야 합니다. 여기서 당사의 업무는 당사 부서, 자회사, 대리인, 컨설턴트 또는 기타 담당자, 그리고 당사가 참여하는 합작 투자 또는 기타 비즈니스 회사가 수행하는 모든 업무를 가리킵니다. Huntsman은 공급업체, 벤더 및 하청업체가 비즈니스 행동 지침과 본 정책에 나와 있는 대로 작업장에서 인권과 공정한 기회를 제공하려는 노력을 공유할 것으로 기대합니다.

### 3. 정책 목표

- Huntsman은 강제 및 미성년 노동을 이용하지 않으며 결사 및 단체 교섭의 자유권을 존중하는 작업장을 만들기 위해 노력합니다.
- Huntsman은 위협 및 보복을 포함한 차별 방지 정책에 자세히 설명되어 있는 대로 인종, 피부색, 성별, 국적, 성적 취향, 연령, 종교 또는 장애로 인한 불법적인 괴롭힘과 차별이 없는 작업장을 만들기 위해 노력합니다.
- Huntsman은 현지 시장 평가에 기초하여 직원에게 우수한 임금으로 보상하고 기본 및 초과 근로 시간을 포함하여 고용 조건에 대한 모든 법률을 준수하기 위해 노력합니다.
- Huntsman은 당사의 영업지에 있는 지역사회의 문화적 가치(관련 국제 표준에 명시된 원주민의 권리 등)를 존중하기 위해 노력합니다.

- Huntsman은 필요한 경우에만 보안 서비스를 이용하며 필요 시 위협에 비례하는 규모로만 무력을 사용하는 등 당사 사업에 적용되는 보안 조항이 관련 국제 표준과 일치하도록 노력합니다.
- Huntsman은 당사의 가치를 공급업체, 벤더 및 하청업체에 장려하기 위해 노력하며 해당 업체들이 이 가치를 준수할 것으로 기대합니다.
- Huntsman은 이해 당사자가 제기한 문제점에 주의를 기울이며 해당 당사자와 협력하여 Huntsman의 활동 및 영향 범위 내에서 인권을 지원하기 위해 노력합니다.

#### 4. 정책 시행

본 정책의 목표를 달성하기 위해 Huntsman은 다음과 같이 행동합니다.

- 정책 준수에 대한 지침 및 교육과 위반 의심 사례 보고를 통해 본 정책을 지원합니다.
- 비즈니스 행동 지침에 따라 작성되는 보고서를 처리하기 위해 설립된 채널을 통해 본 정책의 위반 의심 사례를 보고하도록 장려합니다.
- 위반 의심 사례는 기업 규정 준수 관리자가 구성한 팀이 조사하여 적절한 시정 또는 기타 조치를 취합니다.
- 당사 관행의 일관성을 증진하고 해당 당국의 규제 요건을 충족하기 위한 절차를 개발하고 시행합니다.
- 기업 규정 준수 프로그램의 감사 요건에 따라 주기적으로 정책 감사를 수행하고 필요한 경우 본 정책의 유효성과 관련하여 본 정책이나 그 절차 및 지침을 개정합니다. Huntsman은 이사회와 선임 및 경영 위원회에서 적합하다고 간주하는 바에 따라 언제든지 어떤 방식으로든 독립 감사를 수행할 수도 있습니다.
- 당사의 인권 성과를 이사회에 1년에 1회 이상 보고합니다.