

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001
Issue Date:	February 6, 2014
Revision :	
Revision Date:	

**EERLIJKHEID
INTEGRITEIT
RESPECT
VERANTWOORDELIJKHEID**

Titel:	Mensenrechtenbeleid
Beleid:	Mensenrechten

Herziening nr.	Reden voor wijziging(en)	Datum:	Geschreven door:	Eigenaar:
0	Eerste uitgave	6 februari 2014	Chuck Oaks	Human Resources

Niet beheerde kopie bij afdrucken.

Pagina 1 van 4

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

MENSENRECHTENBELEID

1. Beleidsverklaring

In het mensenrechtenbeleid van Huntsman worden de principes van onze daden en ons gedrag bekrachtigd met betrekking tot mensenrechten. In dit beleid wordt onze toewijding getoond aan de ontwikkeling van een organisatiecultuur waarin internationaal erkende mensenrechten worden ondersteund en medeplichtigheid aan schending van mensenrechten wordt vermeden. Deze principes vormen een ondersteuning van en zijn consistent met de principes die zijn vervat in de Universele verklaring van de rechten van de mens, de OECD-richtlijnen voor internationale ondernemingen, de United Nations Global Compact en de ILO-verklaring over de fundamentele beginselen en rechten op het werk (ook genoemd de "ILO-kernconventies").

2. Bereik van het beleid

Het Mensenrechtenbeleid van Huntsman is een aanvulling op de de Richtlijnen voor zakelijk gedrag van het bedrijf waarin de algemene verwachtingen worden beschreven voor ons gedrag, onze daden en beslissingen in overeenstemming met onze waarden van eerlijkheid, integriteit, respect en verantwoordelijkheid. De Richtlijnen voor Zakelijk gedrag vertegenwoordigen het hoogste niveau van begeleiding voor onze medewerkers. In de Richtlijnen voor Zakelijk gedrag wordt respect voor mensenrechten aangemoedigd door een leidraad te bieden voor het behouden van een veilige en respectvolle werkomgeving, een eerlijk dienstverband, respect voor privacy en naleving van de anti-corruptievereisten, aanmoediging van verantwoord omgaan met het milieu en het uitvoeren van een verantwoord marketingbeleid.

Alle directeuren, functionarissen, medewerkers en vertegenwoordigers van Huntsman-bedrijven, waartoe ook personeel behoort dat gemachtigd is op te treden namens Huntsman in elk van de operaties van het bedrijf, waaronder operaties die worden uitgevoerd door afdelingen, dochterondernemingen, tussenpersonen, adviseurs of andere vertegenwoordigers en joint ventures of andere zakelijke ondernemingen waarin het Bedrijf een deelnemer is ("Huntsman-personeel") worden geacht zich te houden aan de Richtlijnen voor Zakelijk gedrag. Huntsman verwacht dat zijn leveranciers, verkopers en onderaannemers zijn toewijding delen aan mensenrechten en gelijke mogelijkheden op de werkplek zoals aangetoond door de Richtlijnen voor Zakelijk gedrag en dit Beleid.

3. Beleidsdoelstellingen

- Huntsman hecht grote waarde aan het bieden van een werkomgeving waarin geen dwangarbeid of kinderarbeid voorkomt; een werkomgeving waarin het recht op vrijheid van vereniging en een collectieve arbeidsovereenkomst worden gerespecteerd.
- Huntsman is toegewijd aan het bieden van een werkomgeving die vrij is van intimidatie en discriminatie op basis van ras, huidskleur, geslacht, etnische afkomst, seksuele oriëntatie, leeftijd, godsdienst of handicap, zoals verder beschreven in het Beleid tegen discriminatie, inclusief Intimidatie en Vergelding.

- Huntsman is toegewijd aan het vergoeden van medewerkers met een competitief loon op basis van de beoordeling van lokale markten en aan het naleven van alle wetten met betrekking tot arbeidsomstandigheden inclusief basiswerkuren en overuren.
- Huntsman is toegewijd aan het respecteren van de culturele waarden van de gemeenschappen waarin Huntsman actief is, inclusief de rechten van de autochtone bevolking zoals gedefinieerd door de van toepassing zijnde internationale normen.
- Huntsman hecht grote waarde aan het bieden van een veiligheid in onze operaties in overeenstemming met de relevante internationale normen, met behulp van beveiligingsdiensten waar nodig en met gebruik van geweld alleen als dat noodzakelijk is en proportioneel met de bedreiging.
- Huntsman is toegewijd aan het bevorderen van zijn waarden bij zijn leveranciers, verkopers en onderaannemers en verwacht van hen dat zij zich aan deze waarden houden.
- Huntsman hecht er grote waarde aan aandacht te hebben voor de zorgen die naar voren worden gebracht door belanghebbenden en aan het werken met belanghebbenden om de mensenrechten te bevorderen binnen het bereik van de activiteiten en de invloedssfeer van Huntsman.

4. Implementatie van het beleid

Huntsman zal het volgende ondernemen om de doelstellingen van het beleid te bereiken:

- Ondersteuning van het beleid met richtlijnen en training in naleving met het beleid en het rapporteren van vermoede schendingen
- Aanmoediging van het melden van vermoede schendingen van dit Beleid via dezelfde kanalen die vastgesteld voor rapporten die zijn opgesteld onder de Richtlijnen voor Zakelijk gedrag
- Vermoede schendingen worden onderzocht door een team aangesteld door de Corporate Compliance Manager met de juiste corrigerende maatregelen of andere maatregelen
- Ontwikkeling en implementatie van procedures om consistentie van bedrijfspraktijken te promoten en om te voldoen aan de officiële vereisten van de van toepassing zijnde overheidsorganen
- Periodiek uitvoeren van een beleidsaudit in overeenstemming met de auditvereisten van het bedrijfsnalevingsprogramma en, wanneer nodig, een update van het beleid of zijn procedures en richtlijnen met betrekking tot zijn effectiviteit. Huntsman kan op elk moment een onafhankelijke audit laten uitvoeren op elke wijze die het Nominating en Governance Committee van de raad van bestuur juist acht

- Minimaal eens per jaar rapportage van de prestaties van het bedrijf op het gebied van mensenrechten aan de raad van bestuur