

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001
Issue Date:	February 6, 2014
Revision :	
Revision Date:	

**ЧЕСТНОСТЬ
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ
УВАЖЕНИЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Название:	Политика в области прав человека
Политика:	Права человека

Редакция №	Причина внесения изменения (изменений)	Дата:	Составил:	Владелец:
0	Первый выпуск	6 февраля 2014 г.	Chuck Oaks	Отдел кадров

Неучтенная копия.

Стр. 1 из 4

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

1. **Заявление о политике**

Политика Huntsman в области прав человека аргументирует принципы наших действий и поведения в отношении прав человека, служит свидетельством нашего обязательства по развитию организационной культуры, поддерживающей международно признанные права человека; она призвана не допустить причастности к нарушению прав человека. Эти принципы поддерживают и соответствуют принципам, содержащимся во Всеобщей декларации прав человека, Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий, принципам Глобального договора ООН и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (также называемой «Ключевыми принципами МОТ»).

2. **Сфера действия политики**

Политика Huntsman в области прав человека дополняет Руководство по деловой этике Компании, в котором обозначены наши общие ожидания относительно поведения, действий и решений наших сотрудников, обеспечивающие соответствие нашим ценностям: честности, добросовестности, уважению и ответственности. Руководство по деловой этике является главным руководством для наших сотрудников. Руководство по деловой этике пропагандирует уважение к правам человека, предоставляя рекомендации по поддержанию безопасной и уважительной рабочей среды и призывая придерживаться справедливых условий найма, уважать конфиденциальность, соблюдать требования антикоррупционного законодательства, рационально использовать природные ресурсы и вести ответственную маркетинговую деятельность.

Все директора, должностные лица, сотрудники и представители компаний Huntsman, в том числе персонал, уполномоченный действовать от имени Huntsman в любых операциях Компании, включая операции, которые проводятся любыми подразделениями, дочерними компаниями, агентами, консультантами или другими представителями, а также совместными предприятиями или другими коммерческими предприятиями, в которых компания выступает в качестве участника («Персонал Huntsman»), должны соблюдать требования Руководства по деловой этике. Huntsman ожидает от своих поставщиков и субподрядчиков, что они разделят ее обязательства в отношении прав человека и предоставления равных возможностей при приеме на работу, которые отражены в Руководстве по деловой этике и данной политике.

3. **Задачи политики**

- Huntsman берет на себя обязательство по предоставлению рабочих мест, не предполагающих использования принудительного или детского труда и поддерживающих право на свободу объединений и ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров.
- Huntsman берет на себя обязательство по предоставлению рабочих мест без незаконных притеснений и дискриминационных действий по принципу расовой

Неучтенная копия.

Стр. 2 из 4

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

принадлежности, цвета кожи, гендерной принадлежности, национальности, сексуальной ориентации, возраста, религиозной принадлежности или физических недостатков, как описывается более подробно в политике противодействия дискриминации, включая притеснения и ответные меры.

- Huntsman берет на себя обязательство платить за работу сотрудников конкурентную заработную плату, основанную на оценках местного рынка, и соблюдать все законы, касающиеся условий занятости, включая основные и сверхурочные рабочие часы.
- Huntsman берет на себя обязательство уважать культурные ценности сообществ, в которых ведет свою деятельность, включая права коренного населения, обозначенные действующими международными стандартами.
- Huntsman берет на себя обязательство гарантировать, что уровень обеспечения безопасности наших операций соответствует действующим международным стандартам, использовать службы обеспечения безопасности только при необходимости и требовать применения силы только при необходимости и в объеме, пропорциональном угрозе.
- Huntsman берет на себя обязательство пропагандировать эти ценности среди своих поставщиков и субподрядчиков и ожидает, что они будут придерживаться этих ценностей.
- Huntsman берет на себя обязательство внимательно относиться к поднимаемым акционерами проблемным вопросам и совместно с акционерами вести работу по поддержке прав человека в рамках сфер деятельности и влияния Huntsman.

4. Внедрение политики

В целях выполнения задач политики компания Huntsman должна принимать следующие меры:

- Поддерживать политику, предоставляя указания и проводя обучение по вопросам соблюдения политики, и сообщать обо всех предполагаемых нарушениях.
- Поощрять сообщения о предполагаемых нарушениях данной политики с использованием каналов, предусмотренных для сообщения в рамках Руководства по деловой этике.
- Предполагаемые нарушения будут расследоваться группой, учрежденной руководителем Компании по вопросам обеспечения соответствия, с применением соответствующих корректирующих или других действий.
- Разрабатывать и применять процедуры, предназначенные для стимулирования систематического соблюдения практик Компании и обеспечения соответствия регулятивным требованиям действующих административных органов.

Неучтенная копия.

Стр. 3 из 4

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- Периодически пересматривать политику на предмет соответствия требованиям Корпоративной программы, обеспечивающей соблюдение законодательных и нормативных актов, в отношении проверки, а так же, при необходимости, вносить изменения в политику или ее процедуры и указания с учетом ее эффективности. Huntsman может прибегать к независимому аудиту в любое время и любым способом, который сочтет целесообразным Комитет по назначениям и управлению Советом директоров.
- По меньшей мере ежегодно докладывать о деятельности Компании в области прав человека Совету директоров.