

**HUNTSMAN**

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL  
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001	<b>ความซื่อสัตย์ ความซื่อตรง ความเคารพ ความรับผิดชอบ</b>
Issue Date:	February 6, 2014	
Revision :		
Revision Date:		

เรื่อง:	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
นโยบาย:	สิทธิมนุษยชน

หมายเลขการแก้ไข	เหตุผลสำหรับการเปลี่ยนแปลง	วันที่:	เขียนโดย:	เจ้าของ:
0	ฉบับแรก	6 กุมภาพันธ์ 2014	Chuck Oaks	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

เมื่อพิมพ์ออกมา สำนวนจะไม่ได้รับการควบคุม

หน้า 1 จาก 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

### 1. คำชี้แจงนโยบาย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Huntsman

ส่งเสริมหลักการปฏิบัติและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

ตามความรับผิดชอบของเราในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนสิทธิมนุษยชนตามแบบสากล และหลีกเลี่ยงการร่วมกันละเมิดสิทธิมนุษยชน

หลักการเหล่านี้ให้การสนับสนุนและมีความสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, แนวทาง OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ, พันธสัญญาโลกของสหประชาชาติ, และคำประกาศของ ILO ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน (หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า "อนุสัญญาขั้นพื้นฐาน ILO")

### 2. ขอบข่ายของนโยบาย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Huntsman

ใช้แนวทางหลักปฏิบัติทางธุรกิจของบริษัททั่วโลกที่กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติ

และการตัดสินใจที่ยืนหยัดในคุณค่าของความซื่อสัตย์ ความซื่อตรง ความเคารพ และความรับผิดชอบ แนวทางหลักปฏิบัติทางธุรกิจ คือค่าแนะนำระดับสูงสุดสำหรับผู้ร่วมงานของเรา

แนวทางหลักปฏิบัติทางธุรกิจส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยการให้คำแนะนำในการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย เคารพซึ่งกันและกัน มีการจ้างงานที่เป็นธรรม เคารพสิทธิส่วนบุคคล ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนสภาพแวดล้อมของการบริการ และทำการตลาดอย่างมีความรับผิดชอบ

ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ร่วมงาน และตัวแทนของบริษัท Huntsman

ซึ่งรวมถึงผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการแทน Huntsman ในการดำเนินการใดๆ ของบริษัท

รวมถึงการดำเนินการโดยแผนกต่างๆ บริษัทในเครือ นายหน้า ที่ปรึกษา หรือตัวแทนอื่นๆ และผู้ร่วมทุน หรือองค์กรอื่นๆ ที่บริษัทเข้าร่วม ("Huntsman Personnel") ต้องปฏิบัติตามแนวทางหลักปฏิบัติทางธุรกิจ Huntsman คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ ผู้จำหน่าย และผู้รับจ้างช่วงปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และโอกาสที่เท่าเทียมในที่ทำงานตามแนวทางหลักปฏิบัติทางธุรกิจและนโยบายนี้

### 3. จุดประสงค์ของนโยบาย

- Huntsman มุ่งมั่นที่จะเป็นสถานที่ทำงานที่ไม่มีการบังคับหรือใช้แรงงานเด็ก ซึ่งเป็นการเคารพต่อสิทธิเสรีภาพในการร่วมงานและการเจรจาต่อรอง
- Huntsman มุ่งมั่นที่จะเป็นสถานที่ทำงานที่ไม่มีการคุกคามที่ผิดกฎหมาย และการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับเชื้อชาติ สีผิว เพศ ชนชาติกำเนิด เพศสภาพ อายุ ศาสนา หรือความพิการ ดังที่จะอธิบายต่อไปในนโยบายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ รวมถึงการคุกคามและการตอบโต้
- Huntsman มุ่งมั่นที่จะตอบแทนผู้ร่วมงานด้วยค่าจ้างที่แข่งขันได้ตามการประเมินตลาดท้องถิ่น และมุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับข้อกำหนดในการจ้างงาน รวมถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานพื้นฐานและการทำงานล่วงเวลา
- Huntsman มุ่งมั่นที่จะเคารพคุณค่าทางวัฒนธรรมของชุมชนที่เราทำงานอยู่ รวมถึงสิทธิของคนท้องถิ่นตามมาตรฐานสากล

เมื่อพิมพ์ออกมา สำเนาจะไม่ได้รับการควบคุม

หน้า 2 จาก 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

- Huntsman มุ่งมั่นที่จะดูแลให้ความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง โดยใช้บริการการรักษาความปลอดภัยเฉพาะที่จำเป็น และบังคับใช้กำลังเฉพาะที่จำเป็นและเหมาะสมกับการคุกคาม
- Huntsman มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณค่าของบริษัทต่อชีพพลายเออร์ ผู้จำหน่าย ผู้รับจ้างช่วง และคาดหวังให้พวกเขาเชื่อมั่นต่อคุณค่าเหล่านี้
- Huntsman มุ่งมั่นใส่ใจความกังวลของผู้ถือหุ้น และทำงานกับผู้ถือหุ้นเพื่อสนับสนุนสิทธิมนุษยชนในขอบเขตของกิจกรรมและอิทธิพลของ Huntsman

#### 4. การดำเนินนโยบาย

เพื่อให้บรรลุจุดประสงค์ของนโยบาย Huntsman จะรับปฏิบัติดังต่อไปนี้

- สนับสนุนนโยบายด้วยคำแนะนำและการฝึกอบรมตามนโยบาย และรายงานการละเมิดที่สงสัย
- สนับสนุนการรายงานการละเมิดนโยบายที่สงสัย ผ่านช่องทางเดียวกับช่องทางที่สร้างมาเพื่อรายงานที่สร้างขึ้นภายใต้คำแนะนำหลักปฏิบัติทางธุรกิจ
- การละเมิดที่สงสัยจะได้รับการตรวจสอบโดยทีมตรวจสอบที่ตั้งขึ้นโดยผู้จัดการฝ่ายดูแลกำกับกฎระเบียบ และการดำเนินการแก้ไขหรืออื่นๆ
- พัฒนาและปรับใช้มาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสอดคล้องของหลักปฏิบัติของบริษัท และเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดของเนื้อหาการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- ทำการตรวจสอบนโยบายเป็นระยะๆ ตามข้อกำหนดการตรวจสอบโดยโครงการของฝ่ายกำกับดูแลกฎระเบียบของบริษัท และเมื่อจำเป็น ทำการปรับปรุงนโยบายหรือมาตรการและคำแนะนำโดยเห็นแก่ประสิทธิภาพของนโยบาย Huntsman สามารถใช้ผู้ตรวจสอบอิสระเมื่อใดก็ได้ และในกรณีใดก็ได้ที่คณะกรรมการในอนาคตหรือปัจจุบันของคณะผู้บริหารเห็นสมควร
- จะมีรายงานผลการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทไปยังคณะผู้บริหารอย่างน้อยปีละครั้ง