

**HUNTSMAN**

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL  
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001
Issue Date:	February 6, 2014
Revision :	
Revision Date:	

**DÜRÜSTLÜK  
DOĞRULUK  
SAYGI  
SORUMLULUK**

Başlık:	İnsan Hakları Politikası
Politika:	İnsan Hakları

Revizyon No.	Değişiklik Nedeni	Tarih:	Yazan:	Belge Sahibi:
0	Birinci Sayı	6 Şubat 2014	Chuck Oaks	İnsan Kaynakları

Yazdırıldığında kontrolsüz kopya.

Sayfa 1 / 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

## İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

### 1. Politika Beyanı

Huntsman İnsan Hakları Politikası, uluslararası alanda kabul görmüş insan haklarını destekleyen ve insan hakları ihlallerine iştirak etmekten kaçınan bir kurum kültürü geliştirmeye verdiğimiz büyük önemi göstermek üzere, insan hakları ile ilgili eylemlerimiz ve davranışlarımıza dair ilkeleri pekiştirmektedir. Bu ilkeler, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu İşletmeler Genel İlkeleri, UN Global Compact ve ILO Çalışmaya İlişkin Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ("ILO Temel Sözleşmeleri" olarak da adlandırılır) bünyesinde yer alan içeriği desteklemekte olup bunlarla uyumludurlar.

### 2. Politika Kapsamı

Huntsman İnsan Hakları Politikası, dürüstlük, doğruluk, saygı ve sorumluluk şeklindeki değerlerimizin hayata geçirilmesini sağlayan davranışlarımız, eylemlerimiz ve kararlarımıza yönelik beklentileri ortaya koyan Şirket'in İş Davranışı Kurallarını tamamlamaktadır. İş Davranışı Kuralları, çalışanlarımız için en yüksek rehberlik seviyesini temsil etmektedir. İş Davranışı Kuralları, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamının korunması, adil istihdam sunulması, gizliliğe riayet edilmesi, yolsuzluğu önleme gerekliliklerine uyulması, çevrenin bilinçli kullanımının teşvik edilmesi ve sorumlu pazarlama yapılmasına yönelik rehberlik sağlayarak insan haklarına riayet edilmesini teşvik etmektedir.

Tüm departmanlar, yan kuruluşlar, temsilcilikler, danışmanlar veya diğer temsilciler ile Şirket'in ortaklarından biri olduğu ortak yatırımlar veya diğer teşebbüsler tarafından yürütülen operasyonlar da dahil olmak üzere Şirket'in operasyonlarından herhangi birinde Huntsman adına hareket etmeye yetkili personeli de içeren, Huntsman şirketlerinin tüm yöneticileri, memurları, çalışanları ve temsilcilerinin ("Huntsman Personeli") İş Davranışı Kurallarına uymaları istenmektedir. Huntsman kendi tedarikçileri, satıcıları ve alt yüklenicilerinin de, İş Davranışı Kuralları ve bu Politika ile ortaya konan, insan haklarına ve işyerinde fırsat eşitliğine verdiği önemi paylaşmalarını beklemektedir.

### 3. Politika Hedefleri

- Huntsman, zorla çalıştırma veya çocuk çalıştırma uygulamalarının bulunmadığı ve örgütlenme ile toplu sözleşme haklarına riayet edilen bir işyeri sağlamaya önem vermektedir.
- Huntsman, Taciz ve Misillemeyi de İçeren Ayrımcılıkla Mücadele Politikası'nda daha ayrıntılı açıklandığı üzere, ırk, renk, cinsiyet, menşe, cinsel tercih, yaş, din veya engelliliğe dayalı yasadışı taciz ve ayrımcılık uygulamalarının bulunmadığı bir işyeri sağlamaya önem vermektedir.
- Huntsman, yerel piyasa değerlendirmelerine dayalı olarak çalışanlarına cazip maaş vermeye, normal çalışma ve fazla mesai saatleri de dahil olmak üzere istihdam koşullarıyla ilgili tüm yasalara uymaya önem vermektedir.

- Huntsman, geçerli uluslararası standartlarla belirlendiği şekilde yerli halkın hakları da dahil olmak üzere, faaliyet gösterdiği toplulukların kültürel değerlerine saygı göstermeye önem vermektedir.
- Huntsman, operasyonlarımızda sağlanan güvenliğin ilgili uluslararası standartlarla uyumlu olmasına, güvenlik hizmetlerinin yalnızca gerekli olduğu durumlarda kullanılmasına ve güç kullanıma yalnızca gerekli olduğu durumlarda ve tehditle orantılı olarak başvurulmasına önem vermektedir.
- Huntsman, kendi değerlerini tedarikçilerine, satıcılarına ve alt yüklenicilerine de benimsetmeye önem vermekte olup onların da bu değerlere bağlı kalmalarını beklemektedir.
- Huntsman, paydaşların dile getirdikleri endişelere ilgiyle yaklaşmaya ve Huntsman'ın faaliyet ve etki alanlarında insan haklarını desteklemek üzere paydaşlarla birlikte çalışmaya önem vermektedir.

#### 4. Politikanın Uygulanması

Bu Politika hedeflerine ulaşmak amacıyla Huntsman aşağıdakileri gerçekleştirecektir:

- Politika'ya uyulması konusunda rehberlik ve eğitim sağlayarak Politika'nın desteklenmesi ve şüphelenilen ihlallerin rapor edilmesi
- Bu Politika'nın ihlal edildiğine dair şüpheli durumların, İş Davranışı Kuralları altında raporların bildirilmesi amacıyla oluşturulan kanallarla aynı kanal üzerinden rapor edilmesinin teşvik edilmesi
- Şüphelenilen ihlaller Kurumsal Uyum Yöneticisi tarafından oluşturulan bir ekip tarafından araştırılacak ve düzeltici veya diğer uygun adımlar atılacaktır
- Şirket uygulamalarında tutarlılığın sağlanmasının desteklenmesi ile yürürlükteki yönetim organlarının öngördüğü yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi için prosedürler geliştirilmesi ve uygulamaya konulması
- Kurumsal Uyum Programı denetim gereklilikleri uyarınca periyodik olarak Politika denetimlerinin gerçekleştirilmesi ve gerekli olduğunda Politika'nın veya ilgili prosedürleri ile kılavuzlarının etkinliği açısından güncellenmesi. Huntsman, Yönetim Kurulu'na bağlı Aday Belirleme ve Yönetişim Komitesi'nin uygun göreceğın herhangi bir zamanda ve herhangi bir şekilde bağımsız denetim gerçekleştirilmesini sağlayabilecektir
- Şirket'in insan hakları performansının en az yılda bir kez Yönetim Kuruluna rapor edilmesi