

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001	誠實 廉潔 尊重 責任
Issue Date:	February 6, 2014	
Revision :		
Revision Date:		

標題 :	人權政策
政策 :	人權

修訂編號	變動原因	日期 :	作者 :	管理人 :
0	首次發行	2014 年 2 月 6 日	Chuck Oaks	人力資源

非列印控管文件。

第 1 頁，共 3 頁

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

人權政策

1. 政策聲明

Huntsman 人權政策增補本公司有關人權之行動與行為的原則，致力於發展支持國際公認人權之組織文化，以及避免成為人權傷害之共犯。該些原則支持並符合跨國企業之世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)、聯合國全球盟約 (the United Nations Global Compact) 以及國際勞工組織關於工作與基本原則權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) (亦稱為「國際勞工組織核心公約」) 之內容。

2. 政策範圍

Huntsman 人權政策係本公司《業務行為指南》之補充，該指南訂定有關本公司行為、行動與決策之全球標準，以確保符合本公司誠實、廉潔、尊重、責任的價值觀。業務行為指南係本公司所有合作夥伴行為之最高指導原則。業務行為指南透過提供有關維護安全與尊重的工作環境、提供公平僱傭、尊重隱私、遵守反賄賂規定、鼓勵環境管理以及執行責任行銷之指引，推動人權尊重。

Huntsman 各公司所有董事、主管、合作夥伴，以及代表人（包括經授權代表 Huntsman 執行本公司任何營運事業之人員，該等營運事業包含由任何部門、子公司、代理人、顧問或其他代表所執行之營運事業，以及本公司為參與人之合資企業或其他企業）（以上合稱「Huntsman 人員」）必須遵守此業務行為指南。Huntsman 期望其供應商、廠商以及承包商共同履行業務行為指南以及本政策所述有關人權以及工作場所公平機會的承諾。

3. 政策目標

- Huntsman 致力於提供拒絕使用強迫勞力或兒童勞工的工作環境；其尊重結社自由與集體協議的權利。
- Huntsman 致力於提供對於種族、膚色、國籍、性向、年齡、宗教或殘障未有不法騷擾與歧視的工作環境，此於包含騷擾與報復之反歧視政策 (Policy against Discrimination) 內提供進一步說明。
- Huntsman 致力於根據地方市場評估提高合作夥伴的競爭優勢，並遵守所有有關包含基本與超時工作時數在內的僱傭條件之法律。
- Huntsman 致力於尊重其所營運之社區內的文化價值觀，包括適用的國際標準所定義之原住民權利。
- Huntsman 致力於確保本公司營運所提供之安全措施符合相關國際標準，舉凡必要時僅使用安全服務，且僅於必要且受威脅時方使用武力。

- **Huntsman** 致力於向供應商、廠商與承包商推廣其價值觀，並期望他們能夠支持該等價值觀。
- **Huntsman** 致力於傾聽利害關係人所提出之關心與疑慮，並與利害關係人合作，擁護 **Huntsman** 活動與影響範圍內之人權。

4. 政策執行

為達到本政策之目標，**Huntsman** 將執行下列各項：

- 透過對遵循本政策以及呈報任何可疑違反情事進行指引與訓練，以推廣支持本政策
- 鼓勵透過依據業務行為指南進行呈報之相同管道提報有關本政策之可疑違反情事
- 由企業法律遵循經理所成立之小組將對可疑違反情事進行調查，並採行適當的修正或其他行動
- 發展與執行推廣公司一貫實務作業之程序，並符合適用主管機關之法規要求
- 根據企業法律遵循計畫查核規定定期執行政策查核，同時當必要時，針對相關效力問題更新本政策或其程序以及指南。**Huntsman** 可能在任何時間、以任何董事會之提名與管理委員會認為適當之方法，尋求獨立之查核
- 每年至少進行一次向董事會呈報本公司的人權執行成果。