

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

**CORPORATE GLOBAL
POLICY**

Doc Ref. :	HRP-001	TRUNG THỰC LIÊM CHÍNH TÔN TRỌNG TRÁCH NHIỆM
Issue Date:	February 6, 2014	
Revision :		
Revision Date:		

Tiêu đề:	Chính sách Nhân quyền
Chính sách:	Nhân quyền

Phiên bản Số.	Lý do Thay đổi	Ngày:	Người lập:	Chủ sở hữu:
0	Phát hành Lần đầu	Ngày 6 tháng 2 năm 2014	Chuck Oaks	Nhân lực

Không hạn chế sao chép khi in.

Trang 1 / 3

Copyright (c) 2014 Huntsman Corporation. All rights reserved.

CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN

1. Tuyên bố Chính sách

Chính sách Nhân quyền Huntsman củng cố các nguyên tắc hành động và hành vi của chúng tôi liên quan đến nhân quyền trong việc thể hiện cam kết phát triển một nền văn hóa tổ chức hỗ trợ nhân quyền được quốc tế công nhận và tìm cách tránh đồng lõa trong các vụ lạm dụng nhân quyền. Các nguyên tắc này hỗ trợ và thống nhất với nội dung trong Tuyên bố Quốc tế về Nhân quyền, Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác Phát triển Kinh tế (OECD) đối với các Công ty Đa Quốc gia, Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc, Tuyên bố về các Nguyên tắc cơ bản và các Quyền tại nơi làm việc của ILO (đồng thời gọi là “Công ước Lõi của ILO”).

2. Phạm vi Chính sách

Chính sách Nhân quyền Huntsman bổ sung Hướng dẫn Ứng xử trong Kinh doanh của Công ty đưa ra các mong đợi toàn cầu đối với các hành vi, hành động và quyết định của chúng tôi đảm bảo sự hài lòng về các giá trị như trung thực, liêm chính, tôn trọng và trách nhiệm. Hướng dẫn Ứng xử trong Kinh doanh đại diện cho mức hướng dẫn cao nhất dành cho các cộng sự của chúng tôi. Hướng dẫn Ứng xử trong Kinh doanh hỗ trợ tôn trọng nhân quyền bằng cách cung cấp hướng dẫn về việc duy trì một môi trường làm việc an toàn và tôn trọng, cung cấp việc làm công bằng, tôn trọng quyền riêng tư, tuân thủ các yêu cầu về chống tham nhũng, khuyến khích bảo vệ môi trường, và tiến hành tiếp thị có trách nhiệm.

Tất cả các giám đốc, cán bộ, cộng sự, và đại diện của các công ty Huntsman, trong đó bao gồm người có thẩm quyền thay mặt Huntsman trong bất kỳ hoạt động của Công ty, bao gồm cả các hoạt động được thực hiện bởi bất kỳ phòng ban, công ty con, đại lý, tư vấn, hoặc người đại diện khác, và liên doanh hoặc các doanh nghiệp kinh doanh khác trong đó Công ty là bên người tham gia, (“Nhân viên của Huntsman”) được yêu cầu phải tuân thủ Hướng dẫn Ứng xử trong Kinh doanh. Huntsman hy vọng các nhà cung cấp, nhà thầu, và nhà thầu phụ chia sẻ cam kết về nhân quyền và cơ hội bình đẳng tại nơi làm việc được thể hiện trong Hướng dẫn Ứng xử trong Kinh doanh và Chính sách này.

3. Mục tiêu Chính sách

- Huntsman cam kết cung cấp một nơi làm việc không có lao động cưỡng bức và lao động trẻ em; tôn trọng các quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể.
- Huntsman cam kết cung cấp một nơi làm việc không có hành vi quấy rối bất hợp pháp và phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, giới tính, nguồn gốc quốc gia, khuynh hướng tình dục, tuổi tác, tôn giáo, hoặc khuyết tật, như được mô tả thêm trong Chính sách chống Phân biệt Đối xử, Bao gồm Hành vi Quấy rối và Trả thù.
- Huntsman cam kết chi trả với mức lương cạnh tranh dựa trên đánh giá thị trường khu vực và tuân thủ tất cả luật pháp liên quan đến điều kiện làm việc bao gồm giờ làm việc cơ bản và làm thêm giờ.

- Huntsman cam kết tôn trọng các giá trị văn hóa của các cộng đồng trong những hoạt động bao gồm các quyền của người bản địa theo quy định của tiêu chuẩn quốc tế áp dụng.
- Huntsman cam kết đảm bảo việc cung cấp an ninh cho các hoạt động của chúng tôi là phù hợp với tiêu chuẩn quốc tế có liên quan, sử dụng dịch vụ an ninh chỉ khi cần thiết và yêu cầu sử dụng vũ lực chỉ khi cần thiết và phù hợp khi có đe dọa.
- Huntsman cam kết thúc đẩy các giá trị của mình cho các nhà cung cấp, nhà thầu và nhà thầu phụ và hy vọng họ tuân thủ các giá trị đó.
- Huntsman cam kết quan tâm đến các quan ngại của các bên liên quan và làm việc với các bên liên quan để hỗ trợ nhân quyền trong các lĩnh vực hoạt động và ảnh hưởng của Huntsman.

4. Thực hiện Chính sách

Để đạt được các mục tiêu chính sách, Huntsman cam kết như sau:

- Hỗ trợ các Chính sách cùng với hướng dẫn và đào tạo phù hợp với Chính sách và báo cáo về bất kỳ hành vi vi phạm đáng ngờ
- Khuyến khích báo cáo về các hành vi vi phạm đáng ngờ về Chính sách này thông qua các kênh tương tự được hình thành cho các báo cáo thực hiện theo Hướng dẫn Ứng xử trong Kinh doanh
- Hành vi vi phạm đáng ngờ sẽ được điều tra bởi một bộ phận do Giám đốc Quản lý Tuân thủ Doanh nghiệp thành lập cùng với các biện pháp khắc phục và hoạt động khác
- Phát triển và thực hiện các thủ tục để thúc đẩy tính nhất quán trong thông lệ Công ty và đáp ứng yêu cầu quy định của các cơ quan chính quyền
- Định kỳ kiểm tra kiểm toán Chính sách theo các yêu cầu kiểm toán kiểm tra Chương trình Tuân thủ Doanh nghiệp, và khi cần thiết, cập nhật Chính sách hoặc thủ tục và hướng dẫn liên quan đến hiệu quả của nó. Huntsman có thể tìm kiếm một hình thức kiểm toán độc lập bất cứ lúc nào theo mà Ủy ban Đề cử và Cơ chế Quản trị Công ty của Hội đồng Quản trị thấy phù hợp
- Báo cáo hoạt động về nhân quyền của Công ty cho Ban Giám đốc ít nhất mỗi năm một lần